

## இணைப்பு II

(13 ஆம் பக்கத்தில் இனம் 4-க்கான அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

தமிழ் நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

பாகம் 1.

அத்தியாயம் 1.

பொது.

1—1—1983 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் அமைதியான தொழில் நல்லுறவு நிலவியது. அமைதியான தொழில் நல்லுறவைப் பெறுவதற்காக அரசு தேவையான போதெல்லாம் சட்டங்களை இயற்றியுள்ளது. நிருவாகங்களும், தொழிற் சங்கங்களும் மக்களுக்கு நலன் பயக்கத்தக்க கொள்கையைக் கடைப்பிடிப்பதற்கு நலன் பயக்கத்தக்க கொள்கையைக் கடைப்பிடிப்பதற்கு அதிக அளவில் ஒத்துழைப்பு நல்கின. அமைப்புரிமையில் வராத தொழிலாளர்களுக்குச் சட்டப்படி வரையறுத்த குறைந்தளவு ஊதியங்கள் அளிப்பதன் மூலம் அவர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதில் அரசு தீவிரமாக உள்ளது. நிருவாகமும், தொழிலாளர்களும் ஒருவரை ஒருவர் புரிந்து கொண்டு செயலாற்றும் சுமுக நிலைக்கு அரசு தனது பாராட்டுதலைத் தெரிவிக்கிறது.

தொழிலாளர் நலத்துறையின் பணிகள் பின்வரும் தலைப்புகளின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன :

(1) தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்;

(2) பணி, நிபந்தனைகள் மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள்;

(3) ஊதியங்கள் குறித்த சட்டங்கள்;

(4) சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்;

(5) தொழிலாளர் நலப் பணிகள்;

(6) எடைகள்-அளவைகள் குறித்த சட்டங்கள்.

1984 மார்ச் 23]

## அத்தியாயம் 2.

தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

2.1. 1982-83 ஆம் ஆண்டுகளில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும், அவற்றை முடிவு செய்தது பற்றிய விவரங்களும் இணைப்பு 1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலை நிறுத்தங்கள் :—

2.2. முந்திய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் இவ்வாண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை இணைப்பு 2-இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

2.3. பின்வரும் காரணங்களினால் விணான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

(1) ஸ்ரீலங்காவில் தமிழ் மக்கள் அடைந்த துன்பம் குறித்தும் அவர்களுக்கு இழைக்கப்பட்ட கொடுமைகள் குறித்தும் தங்கள் மன வேதனையைத் தெரிவிக்கவும், துன்பமடைந்த அவர்களுக்கும் தங்களுடைய உறவினர்களையும், சொத்துக்களையும் இழந்தவர்களுக்கும், அனுதாபங்களைத் தெரிவிக்கவும், இத்தகைய துன்பங்களும், கொடுமைகளும் மீண்டும் ஏற்படாதவண்ணம் பார்த்துக்கொள்ளவும் தமிழ்நாடு அரசு எல்லா அரசியல் கட்சிகளுடன் கலந்தாலோசித்து அவர்களின் ஒத்துழைப்புடன் 2—8—1983 அன்று மாநிலம் முழுவதும் பொது கடையடைப்பு நடத்தியது.

(2) 1983 ஆம் ஆண்டில் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் ரப்பர் தோட்டத்தில் நடைபெற்ற 76 நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(3) கோயம்புத்தூரில் துணி ஆலைகளில் நடைபெற்ற ஒரு பகுதித் தொழிலாளர்களின் ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(4) கோயம்புத்தூர், இலட்சுமி மெஷின் ஓர்க்ஸ் நிறுவனத்தில் 1,800 தொழிலாளர்கள் சுமார் 30 நாட்களுக்கு செய்த வேலை நிறுத்தம்.



[1984 மார்ச் 23]

2.4. 1982-83 ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகள் பற்றி தொழிற்சாலை வாரியான புள்ளி விவரம் இணைப்பு 4-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து துறை அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள் இணைப்பு 3-ல் காணலாம்.

2.5. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு தொழிலாளர் நீதி மன்றங்களுக்கு தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 33-சி (2) பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் மூடிவு செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை, இக்குறிப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. (இணைப்பு 4).

தொழிற்சாலைகளை மூடிவிடுவதைத் தவிர்ப்பதற்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் :

(1) திருமகள் ஆலை, குடியாத்தம் :

2.6. பங்குதாரர்களிடையே நிலவிய நீண்டநாள் பகைமை காரணமாக இந்த ஆலையில் வேலை நிறுத்தப்பட்டது. இதனால் இந்த ஆலை பொருளாதார நீதியில் கட்டுப்படியாகாத ஆலையாக ஆகிவிட்டது. 452 தொழிலாளர்கள் வேலை இழந்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதன் மூலம் ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்தார். பின்னர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர், பல்வேறு நாட்களில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார். இந்த ஆலை புதிய இயக்குநர்களால் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரில் தொழிலாளர் நல ஆணையர் தொடர்ந்து பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதால், தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 8—7—1983 அன்று உடல்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. 15—7—1983 அன்று ஆலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகிறது.

1984 மார்ச் 23]

(அ) ஸ்ரீ இராமலிங்க சூடாம்பிகை ஆலை, திருப்பூர் :

2.7. இந்த ஆலை, 25—7—1982-லிருந்து 1,400 தொழிலாளர்களை லே-ஆப் செய்தது. நிதி இடர்ப்பாடுகளின் காரணமாக இந்த ஆலை நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகிவிட்டது. புதிய நிர்வாகம் ஒன்று 4—5—1983 அன்று இந்த ஆலையை எடுத்துக்கொண்டது. இதற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கும்படி அவர் கள் அரசை அணுகினர். இந்த ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்பு களைக் கண்டறிவதற்காக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் முன்பும் பேச்சுவார்த்தை கள் நடத்தப்பட்டன. இதற்கிடையில், ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூபாய் 500 என்ற வீதத்தில் 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின் இடருதவி நிதியிலிருந்து அரசு ரூபாய் 7 இலட்சம் வழங்கியது. அதன் பின்னர் 15—12—1983 அன்று ஆலையைத் திறப்பது சம்பந்தப்பட்ட மற்ற பிரச்சினைகள் தொடர்பாக 9—12—1983 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பு, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. 15—12—1983 லிருந்து ஆலையைச் சுத்தம் செய்யும் பணியும், பழுது பார்க்கும் பணியும் தொடங்கப்பட்டதாகவும், ஆலை தற்போது செயல்பட்டு வருவதாகவும் தெரி விக்கப்பட்டுள்ளது.

3. டிரான்ஸ்பார்மர் அண்ட் ஸ்விச்சர் லிமிடெட் :

23. இந்நிறுவனம் பொருளாதார ரீதியில் கட்டுப்படியாகாத வகையில் செயல்பட்டதால், 1—4—1982-ல் இருந்து தொழிலாளர்கள் அனைவரும் லே-ஆப் செய்யப்பட்டனர். இந்நிறுவனம் நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகி விட்டது. இந்நிறுவனத்தை மீண்டும் திறப்பது பற்றி தொழில் துறை பரி சீலித்து வந்தது. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூபாய் 230 என்ற வீதத்தில் 220 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின் பொது இடருதவி நிதியிலிருந்து அரசு ரூபாய் 55,000 வழங்கியது. மத்திய அரசு பிறப்பித்த அவசரச் சட்டத்தின் மூலமாக சென்னை, டிரான்ஸ்பார்மர் அண்ட் ஸ்விச்சர் லிமிடெட் ஆன்ட்ரூயல் இந்திய அரசு நிறுவனம் Andrew Yule நிறுவனம்) எடுத்துக்கொண்டுள்ளது. இந்நிறுவனம் 18—11—1983 அன்று திறக்கப்பட்டது.



[1984 மார்ச் 23]

## 4. துணிகள் :

2.9. தமிழ்நாட்டிலுள்ள துணி ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழில் சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர் (அண்ணா தொழிற்சங்கப் பேரவை தவிர). இத் தொழிற் சங்கங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள், 1982 ஆம் ஆண்டுக்கு (1982-83) ஊதியக்கொடையும், முந்தைய ஆண்டுகளில் அதாவது 1978-79, 1979-80, 1980-81 ஆம் ஆண்டுகளில் வழங்கியதைப் போன்று கூடுதல் தொகையும் வழங்குமாறு கேட்டு, வேலை நிறுத்த அறிவிப்புகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் இணக்க பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தினார். அவர் நடத்திய விவாதத்தின் அடிப்படையிலும், தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டும் நடைபெற்ற இணக்க பேச்சுவார்த்தைகளினாலும், 25—10—1983 அன்று தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தில் 12 (3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. ஊதியக்கொடை வழங்கல் சட்டத் தின்படி 1982 ஆம் ஆண்டுக்கு (1982-83) ஊதியக் கொடை வழங்குவதற்கும், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்த நாட்களின் அடிப் படையில் தொகை வழங்குவதற்கும் இந்த உடன்பாடு வகை செய்கிறது :—

|                                      | ரூபாய். |
|--------------------------------------|---------|
| 1. 275 நாட்களும், அதற்கு மேலும்      | 400     |
| 2. 200 நாட்கள் முதல் 274 நாட்கள் வரை | 300     |
| 3. 100 நாட்கள் முதல் 199 நாட்கள் வரை | 200     |
| 4. 50 நாட்கள் முதல் 99 நாட்கள் வரை   | 100     |
| 5. 30 நாட்கள் முதல் 49 நாட்கள் வரை   | 50      |

2.10. ஏறக்குறைய 1.15 இலட்சம் துணி ஆலைத் தொழிலாளர்கள் இந்த உடன்பாட்டினால் பயனடைந்தனர்.

1984 மார்ச் 23]

5. போக்குவரத்துக் கழகங்கள் :—

2.11. தமிழ்நாடு அரசுப் போக்குவரத்துக் கழகங்களில் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் உள்ள பல்வேறு தொழில் சங்கங்கள், சம்பள விதங்களையும், படிக்களையும் திருத்துதல், மற்ற கோரிக்கைகள் ஆகியவை தொடர்பான பிரச்சினை குறித்து கோரிக்கை எழுப்பினர். மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர் முன்பு இது குறித்து 18—7—1983, 8—9—1983, 8—8—1983, 11—8—1983, 16—8—1983 ஆம் நாட்களிலும் இறுதியில் 17—8—1983 அன்றும் பேச்சு வார்த்தை நடத்தப்பட்டது. மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சரின் நன்முயற்சி காரணமாக மத்திய தொழிற்சங்க அமைப்புகளின் பிரதிநிதிகளும், பல்வேறு அரசுப் போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பிரதிநிதிகளும் 17—8—1983 அன்று உடன்பாடு ஒன்று செய்து கொண்டனர். இதனைத் தொடர்ந்து, சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துறை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டு நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து பின்வரும் கழகங்களில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிடப்பட்ட நாட்களில் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டன :—

1. சோழன் சாலைப் போக்குவரத்துப் பொறியியல் கழகம், 26—8—1983.  
கும்பகோணம்.
2. ஜீவா போக்குவரத்துக் கழகம், ஈரோடு. 17—8—1983.
3. மருது பாண்டியர் போக்குவரத்துக் கழகம், காரைக்குடி. 19—8—1983.
4. பாண்டியன் சாலைப் போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை, 29—8—1983.  
பாண்டியன் பொறியியல் கழகம், மதுரை.
5. கட்டபொம்மன் போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி. 30—8—1983.
6. சேரன் போக்குவரத்துக் கழகம், கோயம்புத்தூர், 27—8—1983.  
சேரன் பொறியியல் கழகம், பொள்ளாச்சி.
7. கெசமணி போக்குவரத்துக் கழகம், நாகர்கோவில். 30—8—1983.



[1984 மார்ச் 23]

2.12. இந்த உடன்படிக்கைகள் செய்து கொள்ளப்பட்டதால், மாநகரிலும், வேளியூர்களிலுமுள்ள போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களின் ஊதியம் முறையே ரூபாய் 75, ரூபாய் 65 ஆக உயர்ந்தது. இதனால் பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 67,000 ஆகும். இந்த உடன்படிக்கைகளில் கையொப்பமிடாத சி.ஐ.டி.யு. எல்பி, எஃப், ஏ.ஐ.டி.யுசி தொழில் சங்கங்கள் பொது கோரிக்கைகள் குறித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது மட்டுமல்லாமல், ஏற்கெனவே செய்து கொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கைகளின் செல்திறன் குறித்தும் எந்த அளவிற்கு அவை தங்களைக் கட்டுப்படுத்தும் என்பது குறித்தும் வினவின. இது குறித்து இணக்க பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்திய தொழிலாளர் நல ஆணையர் அரசுக்கு இணக்க முறிவு அறிக்கையை அனுப்பியுள்ளார். 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் படி செய்து கொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கையையொட்டி தொழிலாளர்கள் உடன்படிக்கையின் கீழ் வரும் கோரிக்கையை எழுப்புவதிலிருந்து தொழிலாளர்கள் தடை செய்யப்படுவதால், இக்கோரிக்கைகளை குறித்து நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு விட மறுத்து, அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

#### 6. தோல் பதனிடு தொழிற்சாலைகள் :

2.13. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தோல்பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வெவ்வேறு தொழிற்சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்தைத் திருத்துதல், ஆண்டுச் சம்பள உயர்வு, தற்காலிக லேட்டுப் முதலியவை தொடர்பாகக் கோரிக்கைகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் முன்பு 1983 ஜூலை, ஆகஸ்ட், செப்டம்பர் ஆகிய மாதங்களில் பல்வேறு நாட்களில் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் பலனாக தகராறிலுள்ள பல்வேறு பிரச்சினைகள் குறித்து 26—9—1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை காரணமாக தோல்பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் சுமார் 25,000 தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய ஊதியத்தில் ரூபாய் 80 உயர்வு பெற்றுப் பயனடைந்தனர்.

1984 மார்ச் 23]

**7. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம் :**

2.14. மத்திய அரசின் பொதுத்துறை நிறுவனமான நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், கடிதம் வரப்பெற்ற நாளிலிருந்து 21 நாட்களுக்குப் பின்னர் எந்த ஒரு நாளிலும் நிறுத்தம் செய்யப் போவதாகக் குறிப்பிட்டு 20—4—1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இக்கோரிக்கையில் ஊதிய நிறுத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, தொழிலாளர் இறந்த பின்னர் அவருடைய குடும்பத் தினருக்குக் கிடைக்கும் பயன் திட்டம், ஓய்வூதியப்பயன் திட்டம் முதலியவை அடங்கும். இருதரப்பினரிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தியதின் பலனாகவும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் நடத்திய இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை களினாலும், 10—10—1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் சுமார் 14,000 தொழிலாளர்கள், ஒவ்வொருரும் மாதமொன்றுக்கு ரூபாய் 133 முதல் ரூபாய் 201 வரை பயன்பெற்றனர்.

**8. பீடித் தொழில் :**

2.15. பீடித் தொழிலில் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்திருத்தம், ஊதியக் கொடை ஆகியவை உட்பட தங்களுடைய கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 10—1—1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இதன் விளைவாக சென்னை, தொழிலாளர்-நலத் துணை ஆணையர் (ஆய்வு) தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகளுடனும்—பீடி தயாரிப்பாளர்கள் சங்கப் பிரதிநிதி களுடனும் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். பின்வரும் மாவட்டங்களிலுள்ள பீடி தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிட்டுள்ள நாட்களில் தொழிலாளர் நலத் துறை ஆணையர் முன்பு உடன்படிக்கைகளில் கையொப்பமிடப்பட்டன :—

வட ஆர்க்காடு மாவட்டம்

4—5—1983.

சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு மாவட்டம்

5—5—1983.

திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்

5—5—1983.



[1984 மார்ச் 23]

சேலம் மாவட்டம்.

1. டி.சி. திவான் முகைதின் அண்ட் சன்ஸ், திவான் பிடி கம்பெனி, சேலம் மற்றும்.
2. பூக்கடை பீடி வியாபாரி, சையத் காதர் தெரு, சேலம் (ஆகிய நிருவாகங்களைப் பொறுத்தவரையில்).

24—5—1983.

2.16. இந்த உடன்பாடு, ஊதியத்தில் 80 காசு உயரவும், 1,000 பீடி சுற்று வதற்கு ஊதியக் கொடையாக 15 காசு அளிக்கவும் வகை செய்கிறது. இந்த உடன்பாட்டினால், தமிழ்நாட்டிலுள்ள சுமார் 3 இலட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் 5—5—1983 லிருந்து மாநிலம் முழுவதும் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக அச்சுறுத்தியது தவிர்க்கப்பட்டது.

9. சவுத் இந்தியா விஸ்கோஸ் லிமிடெட், சிறுமுகை, கோயம்புத்தூர் :

2.17. கோயம்புத்தூர் தலைமை அலுவலகம் உட்பட உதகமண்டலம் கொடைக்கானல் கிளை அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் 2,300 தொழிலாளர்கள் (தினக்கலி பெறும் தொழிலாளர்கள், மாதாந்திர ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள்) 1981-82 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையைக் கோரி, 14—11—1982/16—11—1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, நிருவாகம், தலைமை அலுவலகம், கிளை அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிற்சாலைகளை 21—11—1982 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பு செய்தது. சென்னை, தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையர் நடத்திய சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக, இரு தரப்பினரிடையே 2—4—1983 ஆம் நாளன்று, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்தனர். நிருவாகமும் 4—4—1983 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பை நீக்கியது.

1984 மார்ச் 23]

10. கே.சி.பி. லிமிடெட், சென்னை-19.

2.18. சென்னை-19, திருவொற்றியூர் கே.சி.பி. நிறுவனத்தின் சுமார் 800 தொழிலாளர்கள் கே.சி.பி. தொழிலாளர்கள் சங்கத்தைச் சேர்த்தோராவர். இத்தொழிலாளர்கள் தங்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றாமையால் கோரி 5-6-1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனை யடுத்து, 26-2-1982 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர்கள் திடீரென வேலை நிறுத்தம் செய்ததன் காரணமாக, நிருவாகம் செய்த ஊதியக் குறைப்பை எதிர்த்து தொழிலாளர்கள் 6-3-1982 ஆம் நாளன்று முற்றுகைப் போராட்டம் செய்தபோது, பல தவறான செயல்களைச் செய்ததால் நிருவாகம் 33 தொழிலாளர்களை பணியறவு செய்தது. தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகளைப் பற்றியும் 33 தொழிலாளர்களை வேலையிலிருந்து பணியறவு செய்தது பற்றியும் சென்னை, தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர் (ஆய்வு) பல சுற்று இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளில் உடன்படிக்கை ஏதும் செய்து கொள்ளப்படாததால் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகள் தொடர்பான அடிப்படை ஊதியத்தை திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி, வீட்டுவாடகைப்படி போன்ற கோரிக்கைகள் குறித்தும், பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் குறித்தும், 20-10-1982 நாளிட்ட 2245 ஆம் எண் அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டு தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக, சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது. தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக அனுப்பப்பட்டிருந்த போதிலும், தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சங்கம் ஆஜர் ஆக தவறியதன் காரணமாக இவ்வழக்கு சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்தால் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டது. எனினும், தொழிலாளர்கள் தாமதமாகவே முன்வந்து வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24-1-1983 ஆம் நாளிலிருந்து பணியை மீண்டும் தொடங்கினர். தீர்ப்பில், இத் தகராறுகள் குறித்து இறுதி செய்யப்படாததால், இருதரப்பினரும், நிலுவையாகவுள்ள இந்த பிரச்சனையில் தலையிட்டு உடன்படிக்கை செய்து முடிப்பதற்கு உதவுமாறு, தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையரை (ஆய்வு) வேண்டினர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர் (ஆய்வு) இருதரப்பினருடன் தொடர்ந்து



[1984 மார்ச் 23]

நடத்திய பேச்சுவார்த்தையாலும், அவரது பரிந்துரைகளின் அடிப்படையிலும், தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ், 4—5—1983 ஆம் நாளன்று, அவரது முன்னிலையில் இரு உடன்படிக்கைகள் ஏற்பட்டன. பொதுக்கோரிக்கைகள் குறித்த ஒப்பந்தம் மாதம் ரூ. 60 ஊதிய உயர்வு ஏற்பட வகை செய்ததோடு ஒவ்வொரு மாதமும் ரூ. 100 ஊக்கத்தொகையாக ஈட்ட வாய்ப்புக்கும் வழி செய்தது.

பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் தொடர்பான உடன்படிக்கையில் தொடர்ந்து பணியிலே இருந்ததாகக் கருதப்படுவதுடன் ஆனால் முன்னால் ஊதியம் ஏதும் வழங்கப்படாமல் மீண்டும் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளுமாறு வகை செய்யப்பட்டது. எஞ்சியுள்ள 6 தொழிலாளர்களுக்கு தொழிலாளர் ஒவ்வொருக்கும் ஒரு மொத்தத்தொகை ரூ. 20,000 வழங்குவதோடு பணிக்கொடை உட்பட பணியிலிருந்த ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ஒரு மாத ஊதியம் என்ற அடிப்படையில் இழப்பிட்டுத்தொகை வழங்க உடன்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்த இரு உடன்படிக்கையினால், நீண்ட நாட்களாக கே.சி.பி. நிறுவனத்தில் இருந்து வந்த தகராறுகள் இறுதியாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

#### 11. டன்லப் இந்தியா விமிடெட் :

2.19. அம்பத்தூர் திருவாளர்கள் டன்லப் இந்தியா விமிடெட்டுக்கும் அம்பத்தூர், டன்லப் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே செய்து கொண்ட 10—6—1978 ஆம் நாளிட்ட நீண்ட கால உடன்படிக்கை முடிவுற்றதன்பேரில் அதே சங்கத்தின் தொழிலாளர்கள் 10—6—1982 ஆம் நாளன்று புதிய கோரிக்கைகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பல சுற்று நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகள் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளுக்குப் பின்னர் 27—5—1983 ஆம் நாளன்று இரு தரப்பினர்களாலும் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கையினால் கையொப்பம் இடப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் ஊதியத்திருத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, பயணப்படி, பயண விடுப்புச்சலுகை, விடுப்புச் சலுகைகள், ஏனைய பயன்களுக்கு வகை செய்யப் பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

12. சிவானந்தா ஸ்டல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை :

2.20. சென்னை, சிவானந்தா ஸ்டல்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து 29—7—1981 ஆம் நாளிட்ட உடன்படிக்கையின் 8 ஆம் சரத்தின் கீழ் பணி நிலைகளைப் பொருத்தமாக மீண்டும் வரையறை செய்யுமாறு கோரி 28—7—1983 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, 1982-83 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக்கொடை, தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப்படி வழங்குதல், அண்மையில் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு ஏனைய படிகள் வழங்குதல் போன்ற சில கோரிக்கைகளை சங்கமும் எழுப்பியது. இதற்கிடையில், ஒழுங்கற்ற நடவடிக்கைகளைச் செய்ததற்காக நிருவாகம் 10 தொழிலாளர்கள் மீது குற்றஞ்சாட்டி அவர்களைப் பணியறவு செய்தது. நிலுவையாக உள்ள அனைத்துப் பிரச்சனைகளும் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரினால் (ஆய்வு) பல்வேறு நாட்களில் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டு முடிவாக 24—11—1983 ஆம் நாளன்று இவரது முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்யப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையின் காரணமாக தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24—11—1983 ஆம் நாளன்று மீண்டும் பணியைத் தொடங்கினர். இதனையடுத்து உடன்படிக்கையின் 7 (எ), (பி), பகுதிகளின்படி, 25—11—1983 ஆம் நாளன்றும், 10—1—1984 ஆம் நாளன்றும் இவர் தனது முடிவைத் தெரிவித்ததால், வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட சில தொழிலாளர்கள் மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

13. மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், மதுரை, அம்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி :

2. 21. 1982—83 ஆம் கணக்கு ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையை ஆதாயத்துடன் இணைப்பதற்குப் பதிலாக உற்பத்தியுடனோ அல்லது உற்பத்தித் திறனுடனோ வருடாந்திர ஊதியக் கொடையை இணைப்பது தொடர்பான பிரச்சனை குறித்து, மதுரை, அம்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களிலுள்ள மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட் நிருவாகத்திற்கும், அதன் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே நடந்த தொழில் தகராறுகள், 28—2—1983 ஆம் நாளன்று சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது.



[1984 மார்ச் 23]

14. இலட்சுமி மிஷின் ஓர்க்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.

2.22. இந்நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் சுமார் 1, 500 தொழிலாளர்கள், லேபர் ப்ரோகிரசிவ் ஃபேடரேஷன், அண்ணா தொழிற் சங்கப் பேரவை, சென்டர் ஆப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன், ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், தமிழ்நாடு நேஷனல் டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், ஹிந்துமஸ்தூர் சபா, வேறு சில தனிப்பட்ட சங்கங்கள் ஆகிய சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்கள், ஆதாயத்தில் பங்குத்தொகை வழங்குவதைத் தொடர்ந்து வருமாறும் பங்குத் தொகையை அதிகரிக்குமாறும் நிருவாகத்தைக் கேட்டுக்கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தைகள் நடந்து கொண்டிருந்தபோது தொழிலாளர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளைத் தெரிவித்து தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன் பேச்சு வார்த்தை நடத்துமாறு கேட்டுக் கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தை நடந்து கொண்டிருந்த போது தொழிலாளர்கள் 12—8—1983 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக 12 (3) பிரிவின் கீழ் 14—10—1983 ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை ஆதாயத்தில் பங்கு ஊதியங்களில் திருத்தம், அகவிலைப் படி, செயலாக்கத் தொகை முதலியவற்றிற்கு வகை செய்கிறது. தொழிலாளர்கள் 17—10—1983 அன்று மீண்டும் வேலைக்குச் சென்றனர்.

15. எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் குரூப் கம்பெனிகள் :

2.23. கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் நிறுவனத்தில் சுமார் 890 தொழிலாளர்கள் பணி புரிகின்றனர். இத் தொழிலாளர்கள் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (சென்டர் ஆஃப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன்), கோயம்புத்தூர் மாவட்ட பொறியியல், பொது தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ்) சேர்ந்த உறுப்பினர்களாவர். 14—7—1982 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் சில பிரச்சினைகள் குறித்து உடன்படிக்கை செய்தார். உடன்படிக்கையைச் சேர்ந்த பகுதிகளில் ஒரு பகுதி செயல்படுத்தப் படாததால் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். வேலை நிறுத்தம் செய்த தொழிலாளர்களுக்கும், வேலைக்கு வந்த தொழிலாளர்களுக்கு மிடையே மோதல் ஏற்பட்டதில், திரு. சாந்தப்பன் என்ற தொழிலாளர் தூக்கப்பட்டார். அதே நாளன்று அதாவது 3—9—1982 அன்று அவர் இறந்து விட்டார்.

1984 மார்ச் 23]

கோயம்புத்தூர் மாவட்ட ஆட்சியிரின் நன்முயற்சியால், கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர், கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் என்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் நான்கு தொழில் பிரிவுகளைப் பொறுத்த மட்டில், 20—9—1982 அன்று உடன்படிக்கை செய்தார். தீர்வு காணப்படாத பிரச்சினைகளுக்கு இரு தரப்பினரிடையேயும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதன் மூலம் தீர்வு காணவும், அப்படியும் தீர்வு காணப்படாவிட்டால், கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் தலையிட்டு தீர்வு காண்பதாகவும் அந்த உடன்படிக்கையில் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

இரு தரப்பு பேச்சு வார்த்தை வெற்றிகரமாக அமையாததால், தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார்; கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் என்ஜினியரிங் ஓர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் அனைத்து தொழிற் பிரிவுகளையும் பொறுத்தவரையில் 24—8—1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. தற்போது இந்நிறுவனங்கள் வழக்கம்போல் செயல்பட்டு வருகின்றன.

16. சேஷாசாயி தொழில் நிறுவனம்:

2.24. 10—3—1978 அன்று உடன்படிக்கை முடிந்ததன் பேரில் வடலூர், சேஷாசாயி தொழில் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி பல்வேறு தொழிற் சங்கங்களின் மூலம் முறையிடு செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் சமரச பேச்சுவார்த்தையைத் தொடர்ந்தும், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரிலும் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 5—10—1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால், 1,500 தொழிலாளர்கள் பயன் பெற்றனர்.

17. ஃபாசிட் ஏசியா நிறுவனம், சென்னை:

2.25. சம்பள வீதங்களைத் திருத்தி அமைத்தல், அகலிலைப்படி ஊதிய உயர்வுக்குப் பணிக்கால அளவைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளல்; ஆகியவை அடங்கிய பொதுக் கோரிக்கைகளின் மீது சென்னை ஃபாசிட் ஏசியா நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கும், அந்நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே ஏற்பட்ட தொழில் தகராறுகள் சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் (ஆய்வு) சமரசப் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார்; அதன் காரணமாக, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் 12—10—1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.



[1984 மார்ச் 23]

18. பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் நிறுவனம், திருச்சி :

2. 26. திருச்சிராப்பள்ளி, பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கெதிராக, பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் நிறுவனத்தின் (எம்.ஹெச்.டி. திட்டங்கள்) தேசிய தொழிற்சங்கத்திற்கு நாட்கூலி பெறுவோரின் பணியை முறைப்படுத்தல், மிகை ஊதியங்கள் வழங்கல், இலவச பேருந்து “ஷட்டல்” முறைகளை மீண்டும் கொண்டு வருதல், போக்குவரத்து வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல், கழித்துக் கொள்ளப்பட்ட அரை நாள் ஊதியங்கள் முதலியவற்றைத் திருப்பிக் கொடுத்தல் போன்றவை சம்பந்தமாக, தொழில் தகராறு ஏற்பட்டது. இவ்விஷயம் சமரசத்திற்காக தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையருக்கு வந்தது; தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் 27—10—1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

19. நாச்சியம்மை பருத்தி ஆலை, செட்டிநாடு :

2.27. இந்த ஆலையின் தொழிலாளர்கள், 1982-83 ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை தொடர்பாக, 31—10—1983 முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மதுரை, தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையரும், அதன் பின் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரும் பல்வேறு தேதிகளில் சமரச பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினர். 24—12—1983 அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையின் போது, தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. அதன் காரணமாகத் தொழிலாளர்கள் 26—12—1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டனர்.

20. இந்துஸ்தான் டெலி பிரண்டர்ஸ் நிறுவனம், சென்னை :

2.28. ஊதிய திருத்தம் முதலிய கோரிக்கைகளை முன் வைத்து இந்துஸ்தான் டெலி பிரண்டர்ஸ் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர் சங்கம் பணியாளர் சங்கம் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக இந்நிறுவனத்திடம் அறிவித்தன. இவ்விஷயம், சமரசத்திற்காக தொழிலாளர் இணை ஆணையருக்கு வந்தது; தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் 12(3) பிரிவின் கீழ் 5—12—83 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இதற்கு முன்னர் ஊக்கத்தொகை வழங்குவது தொடர்பாக, 12 (3) பிரிவின் கீழ் 31—10—1983 அன்று தொழிலாளர்கள் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

1984 மார்ச் 23]

2.29. ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய பணி நன்மைகள், 1982-83-க்

2.29. ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய பணி நன்மைகள், 1982-83-க்  
கான ஊதியக் கொடை, பதவி உயர்வு, உற்பத்தி, உற்பத்தித் திறன் முதலிய  
கோரிக்கைகளை வைத்ததில், மேற்சொன்ன நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்  
களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே தொழிற் தகராறு ஏற்பட்டது.  
இதன் காரணமாக இந்நிறுவனத்தை 21-11-1983 முதல் மூட வேண்டியதா  
யிற்று. தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பல முறை சமரச  
பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். ஆதலால், 18-12-1983 அன்று அவர்  
முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. மூடப்பட்ட நிறுவனம்  
திறக்கப்பட்டு, 18-12-1983 முதல் மீண்டும் பணி நடைபெறத்  
தொடங்கியது.

22. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள் :

2.30. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள் தொழிற்சங்கமும் அந்தந்த சிம்சன்  
குரூப் கம்பெனியின் நிர்வாகத்திற்கு தாங்கள் 22-11-1983 அன்று அல்லது  
அதற்குப் பின்னர் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடப்போவதாக அறிவிக்கை  
கொடுத்தனர். அடிப்படை ஊதிய விகிதங்களைத் திருத்தியமைத்தல், அக  
விலைப்படி ஊதிய உயர்வு, கல்விப்படி, விடுப்புக்கால பயணச் சலுகை, சில  
தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாமை முதலிய பொதுவான கோரிக்கைகள்  
வேலை நிறுத்த அறிவிப்புகளில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தன. உத்தேச வேலை  
நிறுத்த நிலைமைகளைக் கருதிப் பார்த்து, தொழிலாளர் நல இணை  
ஆணையரின் முன்னிலையில் 1983 நவம்பரில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு  
வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளின் போது,  
பல்வேறு கருத்துக்களில் மாற்றம் ஏற்பட்டன. அதனையடுத்து 25-11-1983  
அன்று பணி நிறுத்தம் தொடர்பான விஷயங்கள் உட்பட பல விஷயங்கள்  
குறித்தும் இரு தரப்பினரிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன.  
இருதரப்பு பேச்சு வார்த்தைகளினால் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டதாகவும்  
வேலை நிறுத்தம் ஏற்படாது என நம்பிக்கை தெரிவித்ததாகவும் நிர்வாகத்



[1984 மார்ச் 23]

கின் பிரதிநிதிகள் தெரிவித்தனர். நிர்வாகத்தினரின் கூற்று மறுக்கப்பட்டது; கோரிக்கைகள் ஏற்கப்படாததாலும், பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட 15 தொழிலாளர்களை மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக்கொள்ள நிர்வாகத்தினர் ஒப்புக் கொள்ளாததாலும், தொழிலாளர்கள் 28—11—1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடங்கினர் என்று தொழிற்சங்கம் தெரிவித்தது. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகளில் உள்ள 17 தொழில் பிரிவுகளில் சென்னை விளம்பர கம்பெனி, சென்னை 'ரிகோல்ட் கெமிக்கல்ஸ்' நிறுவனம் ஆகியவை நீங்கலாக, ஏனைய தொழில் பிரிவுகள் அனைத்திலும் பணியாற்றுகிற சுமார் 10,050 தொழிலாளர்கள் இந்த வேலை நிறுத்தத்தினால் பாதிக்கப்பட்டனர்; அதனையடுத்து தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன; 31—12—1983 அன்று நடந்த விவாதத்தில் பணியை மீண்டும் தொடங்குவதற்கு இடைக்கால ஏற்பாடுகள் அடங்கிய சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார். சில மாற்றங்களுடன் மேற் சொன்ன கருத்துக்களை நிர்வாகம் ஏற்றுக்கொண்ட போதிலும், இடைக்கால ஏற்பாடு எதுவும் தங்களுக்குத் தேவையில்லையென்றும், ஆனால், தங்களுடைய அனைத்து கோரிக்கைகளுக்கும் இறுதியாகத் தீர்வு காணப்பட வேண்டுமென்றும் தொழிற்சங்கம் தெரிவித்தது. இதற்கிடையில் 15 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாதது தொடர்பான பிரச்சினை சென்னை, தொழில் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்டது. இவ்விஷயத்தில் தலையிட்டு தகராறைத் தீர்த்து வைக்குமாறு முதலமைச்சரை தொழிற் சங்கங்களும், ஏனைய தொழிற் சங்கங்களின் தலைவர்களும் கேட்டுக் கொண்டனர். அவர்களுடைய வேண்டுகோளின் பேரில் முதலமைச்சர் அவர்கள் 18—2—1984, 20—2—1984 ஆகிய நாட்களன்று நிர்வாகத்தினருடனும், தொழிற் சங்கத் தலைவர்களுடன் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தினார். 20—2—1984 அன்று முதலமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரில், நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிற் சங்கங்களுக்கும் இடையே உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது; அதன் அடிப்படையில் வேலை நிறுத்தம் விலக்கிக் கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்கள் 22—2—1984 அன்று பணிக்குத் திரும்பினர்.

23. பி.அண்டு சி. மில்ஸ், சென்னை.

2.31. இந்திய அரசு, தமிழ்நாடு அரசு ஆகியவற்றின் முயற்சிகளினாலும் அப்போது இருந்த சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையரின் பேச்சு வார்த்தைகள், உடன்படிக்கை ஆகியவற்றின் காரணத்தாலும், 1—1—1981 முதல் மூடப்பட்டிருந்த பின்னி நிறுவனம், சென்னை பி. அண்டு சி. மில்ஸ் ஆகியவை 19—6—1981 அன்று மீண்டும் திறக்கப்பட்டன. அந்த ஆலை



1984 மார்ச் 23]

மீண்டும் நலிவுற்றது. எட்டு நாள் ஊதியத்தைப் பிடிக்குமாறு தண்டனை வழங்கியதைத் திரும்பப் பெறுதல், குறித்த நாட்களில் ஊதியங்கள் வழங்குவது, குழுவின் உறுப்பினர் அலுவல் உறுப்பினர்களது தாழ்காலிக பணி நீக்கத்தை ரத்து செய்வது, தொழிலாளர்களை நிர்வகித்தல் முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்து, சென்னை தொழிற் சங்கம் 26—12—1983 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை கொடுத்தது. திரு. ஜி. கமல் ரத்தினத்தின் தீர்ப்பில் முடிவு செய்யப்பட்ட தொழிலாளர் எண்ணிக்கை குறித்து மீண்டும் பேச்சுவார்த்தை நடத்துதல், பணம் வகையில் நன்மைகள்/உரிமைகள், 1982-83-க்கான ஊதியக் கொடை, நமச் சடங்கு நன்மைக் கான நிதி, பயன்படுத்திக் கொள்ளாத சிசிச்சைப்படி, முதலியவை தொடர் பான கோரிக்கைகளை வைத்து பி. அண்டு சி. ஆலை பணியாளர் சங்கமும் 6—1—1984 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது. தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். அதனையடுத்து, இப்பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காண வேண்டி, 13—1—1984 அன்று தொழிலாளர் நலத் துறை அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளரின் முன்னிலையில் தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் சமரச பேச்சு வார்த்தையைத் தொடங்கினார். பின்னி பொறியியல் தொழிலாளர் சங்கமும் நிருவாகத்திற்கு (பின்னி இஞ்சினியரிங் ஓர்க்ஸ்), மீனம்பாக்கம், வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது; மேற்சொன்ன சங்கமும் 13—1—1984 அன்று பேச்சுவார்த்தைகளில் கலந்து கொண்டது. இந்தப் பேச்சு வார்த்தை களில், தொழிலாளர் நலத்துறையின் அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளர் சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார்; 13—1—1984, 14—1—1984 அன்று பேச்சுவார்த்தையைத் தொடருமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டு தொழிலாளர்கள் நல ஆணையரைச் சந்திக்குமாறு அவர்கள் அறிவுறுத்தப்பட்டனர், இதற் கிடையில் பொங்கல் பண்டிகை முன் பணம் வழங்குவது தொடர்பாக, 14—1—1984 அன்று பி. அண்டு. சி. மில் நிருவாகத்தினர் மில்லில் அறிவிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டனர் என்றும், அதனையடுத்து, பதட்ட நிலையும் குழப்பமும் ஏற்பட்டது என்றும், மேலும், தொழிலாளர் நிருவாகப் பணியாளர் சிலரைத் தாக்கினர் என்றும் தெரிவிக்கப்பட்டது. அதனையடுத்து தொழி லாளர்கள் 14—1—1984 முதல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர்; வேலை நிறுத்தம் தொடருகிறது. இந்த வேலை நிறுத்தத்தில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் சுமார் 7,800 பேராகும்.



[1984 மார்ச் 23]

தொழிற்சங்கத்தின் தலைவர் திரு. எஸ். சி. சி. அந்தோணி பிள்ளை 23—1—1984 அன்று மாண்புமிகு முதலமைச்சரிடம் முறையிடு ஒன்று செய்து கொண்டார். சென்னை தொழிற்சங்கத்தின் முறையிடு குறித்து இந்திய அரசின் கருத்துக்களை இவ்வரசுக்குத் தெரிவிக்குமாறு மத்திய வர்த்தக அமைச்சரை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார். இந்திய அரசின் பதில் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

வழக்குத் தொடருதல் :

2.32. 1983-ல் அரசு பின்வரும் இனங்களில் வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கியுள்ளது :

1. சுவாமி அண்டு கம்பெனி, 1—9—1982—ஆம் நாளிட்ட கோயம்புத்தூர், (குத்தகை 12(3) உடன்படுக்கையை தாரர்—வாசுதேவா தொழில் நிறைவேற்றாமை. நிறுவனம்).
2. ரிலயபிள் மெஷினரி கம்பெனி சென்னை, தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை நிறைவேற்றாமை
3. தவமணி டெக்ஸ்டைல்ஸ், சிவகிரி கோயம்புத்தூர், தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை நிறைவேற்றாமை
4. பி.ஏ.ஏ. எக்ஸ்பிரஸ், பாலக்கோடு 12(3) உடன்படிக்கையை தருமபுரி மாவட்டம் நிறைவேற்றாமை.

2.33. இனம் எண். 2-ஐப் பொறுத்த வரையில், குற்றஞ் சாட்டப்பட்டவர் அதாவது இந்நிறுவனத்தின் உரிமையாளர், நீதித் துறை மாஜிஸ்திரேட்டு முன்னிலையில் தொழிலாளர் திரு. ஜெயராமனுக்குச் சேர வேண்டிய ரூ. 300 கொடுத்துள்ளார்கள். எனினும், நீதிமன்றம், குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர் தொகை செலுத்தத் தவறியதற்காக ரூ. 25 அபராதம் விதித்தும் அவர்மீது வழக்குத் தொடரவும் தீர்ப்பு வழங்கியது.

2.34. ஏனைய மூன்று வழக்குகளும் நீதிமன்றத்தில் விசாரணையில் உள்ளன.

முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து நிதி உதவி :—

2.35. முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து பின்வரும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணத் தொகை வழங்க அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது :

1984 மார்ச் 23]

1. சென்னையிலுள்ள டிரான்ஸ்பார்மர் ஸ்டிட்சு கியர் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த 220 தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் இந்நிதியிலிருந்து ரூ. 250 வீதம் வழங்கப்பட்டது.

2. திருப்பூரிலுள்ள இராமலிங்கர் சூடாம்பிகை ஆலையைச் சேர்ந்த 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ. 500 வீதம் மேற் சொன்ன நிதியிலிருந்து வழங்கப்பட்டது.

3. நீலகிரியிலுள்ள கார்டைட் தொழிற்சாலையைச் சேர்ந்த ஏழு தொழிலாளர்களுக்கு தலா ரூபாய் 1,000 என்ற வீதத்தில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூபாய் 7,000.

தொழிற்சங்கங்கள்:

2.36. 1—11—1983 அன்றுள்ளவாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,932. இவ்வாண்டில் 449 தொழிற்சங்கங்கள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 683 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது. 19 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டது. நான்கு தொழிற்சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் இருந்த நிலவரப்படி பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,713.

சமூகமான தொழிலுறவுக்குப் பரிசு வழங்கும் திட்டம்:

2.37. தொழில் நிறுவனங்களில் நிர்வாகத்தினருக்கும், தொழிலாளர்களுக்கு மிடையே சமூகமான தொழிலுறவு தொடர்ந்து நிலவ ணக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு “சமூகமான தொழிலுறவுக்கு பரிசு வழங்கும் திட்டத்தினைக்” கொண்டுவந்துள்ளது. இத் திட்டத்தின்கீழ் பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க தொழிலதிபர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுடன், ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி ஒருவரின் தலைமையின்கீழ் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு 1981 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுத்தது. இவர்களுக்கு முதற் பரிசாக சுழற்கோப்பை ஒன்றும் நிலையாக வைத்துக் கொள்ளக் கூடிய கேடயம் ஒன்றும், இரண்டாம் பரிசாக தகுதிச் சான்றிதழ் ஒன்றும் இதற்கென சென்னையில் 24—1—1984 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையில் நடத்தப்பட்ட விழாவில் மாண்புமிகு தொழில் அமைச்சர் வழங்கினார்.



[1984 மார்ச் 25]

## அத்தியாயம். 3

பணி நிபந்தனைகள், வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள் :

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் :

3.1. 1983 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் 11,465 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 1983 டிசம்பர் திங்கள் இறுதியில் 470 தொழிற்சாலைகள் நீக்கம் செய்யப்பட்டது. 925 தொழிற்சாலைகள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டது. மேலும், 31-12-1983 அன்றுள்ளவாறு இச்சட்டத்தின்கீழ் பணிபுரிவோரின் எண்ணிக்கை 7,85,864 ஆகும்.

3.2. இச்சட்டத்தின்கீழ் வகுவிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்கள், மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் விவரங்கள் முறையே இணைப்புகள் 5, 6, 7-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

3.3 தொழிற்சாலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் விவரங்கள் பின் வருமாறு :

| ஆண்டு. | உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள். | உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள். |
|--------|----------------------------------|----------------------------------|
| (1)    | (2)                              | (3)                              |
| 1982   | 50                               | 25,889                           |
| 1983   | 45                               | 20,547                           |

3.4. அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டதால் (1982 ஆம் ஆண்டில் 7,01,450 தொழிலாளர்களிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டில் 7,85,864 தொழிலாளர்கள் அதாவது 84,414 தொழிலாளர்கள் அதிகமாக உள்ளனர்), உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள் எண்ணிக்கை குறைந்துள்ளது. உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை கணிசமாகக் குறைந்துள்ளது. தொழில் பாதுகாப்பு மேம்படுத்துகிற மும்முர நடவடிக்கைகளான பாதுகாப்புக் கல்வி, பாதுகாப்பு பயிற்சி, உருப்புகள், பாதுகாப்புச் சுற்றாய்வு முதலியவற்றை நடத்தியதாலும், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பாதுகாப்பு விதிமுறைகளைச் சிறந்த முறையில் ஆய்வு செய்து, செயல்படுத்தியதாலும் இது சாத்தியமாயிற்று.

1984 மார்ச் 23]

தொழிலாளர்களின் உடல் நலன், பாதுகாப்புக்காகத் தனிப்பிரிவு அமைத்தல் :

3.5 தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலன், பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் இத்துறை கவனம் செலுத்துகிறது. எனவே ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக்கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இத்துறையில் ஆய்வுக் கூடத்துடன் இணைந்த தொழிற்சாலை சுகாதாரம், உடல் நலன் பேணும் பிரிவு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் சான்றறிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களாக பணி புரிவதற்கு, இத்துறையில் ஆறு முழு நேர மருத்துவ அதிகாரிகள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். துறையின் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துகிற நடவடிக்கைகள் மும்முரப்படுத்தப்படுவதற்காக இரண்டு பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் தொடங்கப்பட்டன. தொழிற்சாலை சுகாதார ஆய்வுக் கூடம், சான்றறிக்கும் அறுவை மருத்துவர்கள், பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைப்பதற்காகவும் தொழிற்சாலை சுகாதாரம், உடல் பாதுகாப்பு தொடர்பானவற்றைப் பார்த்துக்கொள்ள தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளர் பதவி ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த அலுவலகம் 1983 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் முதல் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது.

அரசு வழங்கும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசுகள், உழைப்பு வீரர் பரிசுகள்,

3.6 தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் நல்ல முறையில் நடைபெறுவதைப் பாராட்டி இம் மாநிலத்தில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசு வழங்கும் முறை உள்ளது. இம்முறை, தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் நடைபெறுவதைத் தடுக்கும் முக்கியப் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள நிர்வாகிகள் தொழிலாளர்கள் ஆகியோர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக வழங்கி வரும் பரிசாகும். இவ்வரசு வழங்கும் பாதுகாப்புப் பரிசைத் தவிர, பாதுகாப்பை மேம்படுத்தல், உற்பத்தியைப் பெருக்குதல், தொழிலில் திறமை, தொழில் முறைகளில் புதிய கண்டுபிடிப்புகள் மேம்பாடு கண்டு, பொருள்



[1984 மார்ச் 23]

வினாவதைக் குறைத்தல், முதலியவை குறித்து தொழிலாளர்கள் கருத்துரைகளை அளிக்கும் வகையில் அவர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக உழைப்பு வீரர் பரிசுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. இப்பணிகளில் தொழிலாளர்கள் பெரும் பங்கு வகிப்பதற்காக இத் திட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் பரிசுத் தொகை 1983 ஆம் ஆண்டில் மூன்று வகைகளின்கீழ் ரூபாய் 500 ஆக இருந்ததை ரூபாய் 1,000 ஆகவும் ரூபாய் 250-ஐ ரூபாய் 500 ஆகவும் ரூபாய் 100-ஐ 250 ரூபாய் ஆகவும் அரசு உயர்த்தி உள்ளது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் 1981 ஆம் சாதனை ஆண்டில் பயிற்சி பெற தகுதி உடையவர்களின் பெயர்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு ரொக்கப் பரிசும், சுழற் கோப்பைகளும் 24—1—1984 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் வழங்கப்பட்டன. 1982 சாதனை ஆண்டிற்கான விண்ணப்பங்கள் தொழிலாளர்களிடமும் நிர்வாகத்தினரிடமும் வரப்பெற்று, அவை பரிசீலனையில் உள்ளன.

3.7. பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் :—பெருவாரியாக விபத்துக்கள் ஏற்படும் என்று கருதப்படும் மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள், பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. இந்தப் பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளைத் தவிர, கருத்தாங்குகள் முதலியவை தேசிய பாதுகாப்புச் சபை, விபத்தில் உயிரிழப்பு ஏற்படுவதைத் தவிர்ப்பதற்கான சங்கம், பணியாளர்கள் நலச் சங்கம் போன்ற நிறுவனங்களின் உடலுழைப்புடன் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இதைத் தவிர, தொழிலாளர்கள் பயன் அடைவதற்காக, தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய திரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்படுகின்றன. பாதுகாப்புப் பற்றிய சுவரொட்டிகள் தயாரிப்பதற்கு, தேசிய பாதுகாப்புச் சபைக்கு, உதவி புரிகின்றன. 1983 ஆம் ஆண்டில், பயனடைந்த 1,041 தொழிலாளர்களுக்கு, மதுரையில் உள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவு 34 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளையும், கோயம்புத்தூரில் உள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவு ஐந்து பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புக்களையும், நடத்தின. 1983 ஆம் ஆண்டில் இரு பாதுகாப்புப் பிரிவுகளால், 13 பாதுகாப்பு சுற்றாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டில், பாதுகாப்பைப் பற்றி விளக்கும் ஆறு துண்டுப் பிரசுரங்கள் வெளியிடப்பட்டன. தொழிற்பாதுகாப்புப் பற்றிய காலாண்டு இதழ் ஒன்றும் வெளியிடப்பட்டது.

1984 மார்ச் 23]

3.8. பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் :

தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றி, தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களும், மேற்பார்வையாளர்களும் பயன்பெறும் வகையில் தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரால், (சுகாதாரம்—பாதுகாப்பு) 24 பயிற்சி வகுப்புகள் 1983 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம் 700 பேர் பயன்பெற்றனர். இவ்வகுப்புகளில் தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய நிரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்பட்டன.

தொழிற்சாலைகளில், 63 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இவற்றால் 1,741 பேர் பயனடைந்தனர்.

தொழிலாளர் உடல் நலன்.

3.9.சென்னையில் உள்ள, மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் ஆய்வுக்கூடத்துடன் இணைந்து தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் சுகாதாரம் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு செயல்படுகிறது. ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக் கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இப்பிரிவு செயல்படுகிறது. 1983 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களின் இரத்தம், சிறுநீர், சளி முதலியவற்றின் 987 மாதிரிகள் பெறப்பட்டு, அவை தொழிலாளர் நலம் பேணும் ஆய்வகத்தில் பரிசோதனை செய்யப்பட்டன.

3. 10. தொழிலாளர் உடல்நிலையைக் கவனிப்பதற்கான மருத்துவப் பிரிவு :

கைத்தறி தொழிற் துறை போன்று நிறுவன அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிற் பிரிவுகளில் பணியாற்றுவவர்களுக்கு மதுரையில் உள்ள மருத்துவப் பிரிவு மருத்துவ வசதிகளை அளிக்கிறது. 1983 ஆம் ஆண்டில் மதுரை, முதன்மை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 193 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 499 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டது. செல்லூர் துணை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 354 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 1,893 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டது.



[1984 மார்ச் 23]

சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் :

3.11. சென்னை, வேலூர், சேலம், சிவகாசி, திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் பணியாற்றிவரும் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் ஆறுபேர். தொழிலாளர்கள், சிற்றுண்டி சாலைப் பணியாளர்கள் ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், ஆகியோரை மருத்துவ பரிசோதனை செய்து அவர்கட்கு மருத்துவத் தகுதிச் சான்றிதழ்கள் வழங்கும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவவர்கள், திறம்பட பணியைச் செய்வதற்காக, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 87,92,94 ஆம் பிரிவுகளின் கீழ், கூடுதல் ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள், கடந்த ஆண்டில் ஆபத்தான தொழில்களில் பணி புரியும் 7,688 தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க இவ்வாண்டும் 9,637 தொழிலாளர்களைப் பரிசோதனை செய்து, சான்றளித்துள்ளனர். தீப்பெட்டி, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் கடந்த ஆண்டு 4,012 இளம் தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க இவ்வாண்டும் 6,951 இளம் தொழிலாளர்களைப் பரிசோதித்துச் சான்று அளித்துள்ளனர். இவர்களைத் தவிர, 802 சிற்றுண்டிச் சாலை பணியாளர்களையும் பரிசோதனை செய்தனர்.

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம் :

3.12. இச்சட்டத்தின்கீழ் வரும் கடைகள், நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வு விவரம் இச்சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின்படி தொடர்புபட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள், ஆகிய விவரங்கள் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

நிலையான, தற்காலிக விலக்குகள் :

3.13. இந்த ஆண்டில் தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம் செயல்படுவதிலிருந்து அரசு நான்கு இனங்களுக்கு (சந்தைகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) தற்காலிக விலக்கும் அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், சந்தைகள், திருவிழாக்களுக்கு அளிக்கப்படும் விலக்கு உட்பட 18 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கு அளித்துள்ளார்.

1984 மார்ச் 23]

3.14. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர் 86 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கும், 14 இனங்களில் இச்சட்டத்தைச் செயலாக்குவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்க அனுமதியும் அளித்துள்ளார்.

3.15. இச்சட்டத்தின் 51 ஆம் பிரிவின்படி தாக்கல் செய்யப்பட்ட இரண்டு விண்ணப்பங்கள் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் பரிசீலனையில் இருந்தன. இந்த ஆண்டு இரண்டு விண்ணப்பங்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த நான்கு இனங்களிலும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணை பிறப்பித்துள்ளார்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு ஒட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்:

3.16. இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் ஒட்டல் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை வசூலிக்கப்பட்ட பதிவுத்தொகை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், இச்சட்டத்தின் 19 ஆம் பிரிவின்படி தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட மேல் முறையீடுகள் ஆகிய விவரங்கள் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள 5, 6, 7, 8 ஆம் விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1966 ஆம் ஆண்டு பிடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்:

தமிழ்நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பிடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள்:

3.17. வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத்தொகை, ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகள் இச்சட்டத்தின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவைபற்றிய விவரம் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

தொழிலாளர் நலன்:

3.18. பிடித் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக மத்திய அரசு செஸ்வரி வசூலிக்கிறது. மேலும் நலப்பணிகளை மேற்கொள்வதற்காக அமைப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு இத்துறை அதிகாரிகளின் உதவியுடனும், ஒத்துழைப்புடனும், இந்த ஆண்டில், தமிழ் நாட்டில் பின்வரும் தொழிலாளர் நலப்பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளது.



[1984 மார்ச் 23]

சுகாதாரம் :

3.19. மூன்று நிலையான மருந்தகங்கள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. அவை எப்போது தொடங்கப்பட்டன என்ற விவரம் வருமாறு :—

(1) சென்னை, பழைய வண்ணாரப்பேட்டையில் நிலையான மருந்தகம் (24—2—1983).

(2) குடியாத்தத்தில் நிலையான மருந்தகம் (25—2—1983).

(3) முக்கூடலில் (திருநெல்வேலி) நிலையான மருந்தகம்—28—2—1983.

3.20. இம்மாநிலத்தில் தற்போதுள்ள மருத்துவ நிலையங்கள் அனைத்தும் பிடித் தொழிலாளர்களுக்குத் தொடர்ந்து மருத்துவச் சிகிச்சை அளிக்கின்றன.

3.21. மத்திய அரசு தொழிலாளர் நல அமைச்சகம், திருநெல்வேலியில் உள்ள முக்கூடலில் 50 படுக்கை வசதியுடைய மருத்துவமனையினை அமைக்க நிருவாக அனுமதி அளித்துள்ளது. இதற்கான நிலத்தை கையகப்படுத்த தக்க நடவடிக்கைகள் ஏற்கெனவே எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வீட்டுவசதி :

3.22. பொருளாதார நிலையில் நவிவுற்ற தொழிலாளர் வர்க்கத்தினருக்கு வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் கீழ் அளிக்கப்படும் உதவித் தொகை 1-4-1983 முதல் 1,500 ரூபாயிலிருந்து 3,000 ரூபாயாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

3.23. வேலூரில் சத்துவாச்சாரி என்னுமிடத்தில் தமிழ் நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் கட்டிய குடியிருப்பில் உள்ள வீடுகளை ஒதுக்கி செய்வதற்கு 150 தொழிலாளர்களுக்குத் தகுதியுடைமை இருப்பதாக ஒப்புதளிக்கப்பட்டுள்ளது.

படிப்புதவித் தொகை :

3.24. இந்த ஆண்டில் தமிழகத்தில் அறிஞர்கள் 1,761 பேருக்கு 3,31,100 ரூபாய் அனுமதிக்கப்பட்டு வழங்கப்பட்டு உள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

3.25. 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டத்தின் ஐந்தாம் பிரிவின்படி தமிழக அரசின், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் தலைமையில் 9 உறுப்பினர்கள் அடங்கிய ஆலோசனைக் குழுவை தமிழக மாநிலத்திற்கென்று மத்திய அரசு அமைத்துள்ளது. இக் குழு இந்த ஆண்டில் இருமுறை கூடி, தமிழக பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு நலம் பயக்கும் பணிகளை மேம்படுத்த பல்வேறு வழிவகைகள் பற்றி விவாதித்தது.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்:

3.26. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளும், அதன் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும் இத்துறை அதிகாரிகளால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றன.

3.27. வகுவிக்கப்பட்ட பதிவுக் கட்டணம், நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், விதித் துறைகளை மீறியவர்கள் மீது ஆய்வாளர்கள் தொடுத்த வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 5, 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் பிற செய்தித்தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வேறு விதித்துறைகள்) சட்டம்.

3. 28. வெளியூரில் இச்சட்டம் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் (சென்னை) அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்பு அதிகாரியாலும் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகிறது.

3. 29. இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை இணைப்பு 7-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.



[1984 மார்ச் 23]

செய்தித்தாள் பணியாளர்களுக்காகப் பலேகர் நடுவர் மன்றம் தெரிவித்த பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குதல்.

3.30. இம்மாநிலத்தில் பலேகர் நடுவர் மன்றத்தின் பரிந்துரைகளுக்கு உட்பட்ட மொத்தம் 307 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் 101 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் அப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்கியுள்ளன. 163 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் செயல்படவில்லை. 9 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளை இன்னும் செயலாக்கவில்லை. 34 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் பணியாளர்கள் எவரும் இல்லை. எஞ்சிய செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குகின்றனவா என்பது கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை வளர்ச்சிப் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3. 31. மருந்தாக்கத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துகிற இச் சட்டம், இச் சட்டத்தின்படி நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

3.32. 1983 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் சுமார் 92,300 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் 451 தோட்டங்கள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில், 61 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் 3 தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. தோட்டமெதுவும், பட்டியலில் இருந்து அகற்றப்படவில்லை. ஆண்டு இறுதியில் 454 தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்றிருந்தன. 31-12-1983 அன்று உள்ளபடி, தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தோராயமான எண்ணிக்கை 92,361 ஆகும்.

1984 மார்ச் 23]

3. 33. சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வாளராவார். இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளைச் செயலாக்குவதில் இவருக்கு உதவியாக மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள் ஏழு பேர் உள்ளனர். இவர்களின் தலைமையகம் கடலூர், உதகமண்டலம், குன்னூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் உள்ளன. இந்த ஆய்வாளர்கள் தவிர நாகர்கோவில், உதகமண்டலம் ஆகிய ஈரிடங்களில் பணிபுரியும் இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் இச்சட்டத்தின் படி மருத்துவ வசதி அளிக்கின்றனர். மலைத் தோட்டப் பகுதியில் உள்ள மருத்துவ மனைகளையும், மருந்தகங்களையும் ஆய்வு செய்கின்றனர். இந்த ஆண்டில், இம் மருத்துவ அதிகாரிகள், 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளின்கீழ் வழக்கமாக 606 தடவை சென்று மருத்துவமனைகளையும், மருந்தகங்களையும், ஆய்வு செய்தனர். மேலும், 3 தடவை தனி ஆய்வும், 3 தடவை விடுமுறை ஆய்வும், 1 தடவை திடீர் ஆய்வும் மேற்கொண்டனர்.

3.34. இச்சட்டத்தின்கீழ் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல்—நீக்குதல்) சட்டம்.

3.35. இச்சட்டத்தைத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொடர்ந்து செயல்படுத்தி வருகின்றனர்.

3.36. இச்சட்டத்தின் கீழ், 1983 ஆம் ஆண்டில் 399 உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகள் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கியுள்ளனர். பதிவு அதிகாரிகள் 94 பேரை முதன்மைத் தொழிலதிபர்களாகப் பதிவு செய்துள்ளனர்.

3.37. மேற்கொண்ட ஆய்வுகள், தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் அவற்றின் முடிவு ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.



[1984 மார்ச் 29]

## ஆலோசனைக் குழு.

3.38. 1977 ஆம் ஆண்டு முதல் மாநில ஒப்பந்த தொழிலாளர் ஆலோசனைக்குழு செயல்பட்டு வருகிறது. இது 1981 இல் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. இக்குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு தொழில்களில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளரை முறைப்படுத்த/நீக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

3.39. மேற்கண்ட குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் மாநிலத்தில் உள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை ஆய்வு செய்ய 1983 ஆம் ஆண்டில் துணைக்குழு ஒன்றை அரசு நியமித்தது. இக்குழு அதுபற்றி ஆய்வு செய்து வருகிறது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலை (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

3.40. 1983 ஆம் ஆண்டில், சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரிகள் 85 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகளுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். 19 இனங்களில் நிலை ஆணைகளின் திருத்தங்களுக்கு நடப்பாண்டில் சான்றிதழ் வழங்கினர். நடப்பாண்டில் மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்கள் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றம் இச்சட்டத்தின் 6 ஆம் பிரிவின் கீழ் 6 முறையீடுகள் மீது தீர்ப்பு வழங்கினர். இச்சட்டத்தின் 13-ஏ ஆம் பிரிவின் கீழ் 7 மனுக்களின் மீது இந்த நீதிமன்றங்கள் தீர்ப்பளித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டுகை விடுமுறைகள்) சட்டம்

3.41. நடப்பாண்டில் தாக்கல் செய்த வழக்குகள் ஆய்வாளர்கள் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டம் இத்துறையின் மூலம் தொடர்ந்து செயற்படுத்தப்படுகிறது.

1984 மார்ச் 23]

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம்.

3.42. இச்சட்டம், 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள் தொழிலாளர் தொடர்ந்து பணியாற்றியிருந்தால் அவருக்கு நிலையான அந்தஸ்து அளிக்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டம், இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் 1—1—1982 விருந்து செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவன அதிபர்கள் சிலர் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை எதிர்த்து சென்னை உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்குத் தொடுத்தனர். அவர்கள் தாக்கல் செய்த ரிட் மனுக்கள் உயர்நீதி மன்றத்தின் விசாரணையில் உள்ளன.

3.43. நடப்பாண்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகம் மேற்கொண்ட ஆய்வு விவரம் 6 ஆம் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு, 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்-கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்-பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்ட முன்வடிவு.

3.44. கட்டிடத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் ஊதியம், சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, பணி நிலைமைகள் ஆகிய வகையில் தொழிலாளர்கள் நலன் கருதி தமிழ்நாடு அரசு, தமிழ்நாடு 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்-கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்-பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்ட முன்வடிவினை சட்டமன்றத்தில் கொண்டு வந்தது.

1979 ஆம் ஆண்டு பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணிமுறைப் படுத்தல்—பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3.45. பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்தவும் அவர்களின் பணி நிலைமைகள் குறித்து விதித்துறை இயற்றவும், மத்திய அரசு கொண்டு வந்த 1979 ஆம் ஆண்டு பன் மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணிமுறைப்படுத்தல்—பணிநிலைமைகள்) சட்டம் 11-6-1979 ஆம் நாளன்று குடியரசுத் தலைவரின் ஒப்புதலைப் பெற்றது.

3.46. இந்த மாநிலத்தைப் பொறுத்தவரை மேற்சொன்ன சட்டத்தின் கீழ் இயற்றப்பட்ட வரைவு விதிகள் 12—9—1983-ம் நாளிட்ட தொழிலாளர் நலத்துறையின் 2154 ஆம் எண். ஆணையில் அரசினால் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளன. அந்த விதிகள் 12—9—1983 ஆம் நாளிட்ட தமிழ்நாடு அரசிதழின் (சிறப்பு வெளியீட்டில்) வெளியிடப்பட்டுள்ளன.



[1984 மார்ச் 23]

அத்தியாயம் 4.

ஊதியங்கள் சட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

4—1—1983 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்காணும் வேலைகளைப் பொறுத்த மட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை நிர்ணயித்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது :—

1. புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (பீடி சுற்றுபவர் நீங்கலாக) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
2. வாசனை சுவை புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
3. கல் வெட்டியெடுக்கும் இடங்களில் கல் உடைக்கும் வேலை அல்லது கற்களை ஜல்லிகளாக்கும் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
4. பஞ்சிலிருந்து விதை நீக்குதல், பஞ்ச அழுத்துதல், பஞ்ச கழிவு ஆகியவற்றில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
5. வெட்டு மரத்தொழிற்சாலையில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
6. முந்திரி தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).
7. ஓட்டல்கள், சிற்றுண்டியகங்களில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
8. திரைப்படத் தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).
9. வெளுப்பாக்குதல், சாயம் தோய்த்தல் ஆகிய நிறுவனங்களில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டது).
10. கைத்தறி நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).
11. கைத்தறிப்பட்டு நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).
12. சோப்பு தயாரித்தல் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).
13. விசைத்தறித் தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

1984 மார்ச் 23]

14. மருத்துவமனைகள்-தனி மருத்துவ மனைகள் ஆகியவற்றில் வேலை (அரசினர் மருத்துவ மனைகள், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் தவிர) (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

15. சாலை அமைத்தல், பராமரித்தல் ஆகிய வேலைகள் அல்லது கட்டிட வேலை அல்லது கல் உடைத்தல், ஜல்லி உடைத்தல் ஆகிய வேலைகள் (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

16. தீப்பெட்டி, பட்டாசு தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

17. மைகா சுரங்கங்களில் வேலை (மத்திய அரசு அறிக்கையின் மது வெளியீடு) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

18. வேளாண்மை, அதன் துணைத் தொழில்களில் வேலை.

4. 2. பீடி சுற்றுபவர் தொடர்பாக அவர்களின் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை உயர்த்துவது குறித்துப் பொது மக்களிடமிருந்து மறுப்புரை/கருத்துரை கேட்டு அரசு வரைவு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. இந்த வரைவு அறிவிக்கையை உறுதி செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

4.3. பின்வரும் பணிகள் தொடர்பாக குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அரசு அமைத்துள்ளது:—

1. ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள், டாக்ஸிகள் ஓட்டுவதில் வேலை;

2. செங்கல் ஓடு உற்பத்தித் தொழிலில் வேலை;

3. அச்சகங்களில் வேலை;

4. மீன்பிடி தொழிலில் வேலை.

4. 4. பின்வரும் வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க அல்லது திருத்தியமைக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது:—

(1) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளிலும் தோல் பொருள் தயாரிப்பிலும் வேலை;

(2) ஜவ்வரிசித் தொழிலில் வேலை;

(3) மோட்டார் பட்டறைகளில் வேலை;



[1984 மார்ச் 23]

(4) சாக்குகளை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலில் வேலை;

(5) பொதுப் பொறியியல், வடிவமைப்புத் தொழிலில் வேலை;

(6) மூக்குபொடித் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை;

(7) உப்பளங்களில் வேலை;

(8) அரசு மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை;

(9) சலவை நிலையங்கள், துணி வெளுப்பு (கம்பெனி, பட்டுத்துணி உட்பட) தொழிலில் வேலை;

(10) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை;

(11) அரிசி ஆலை, மாவு ஆலை அல்லது பருப்பு ஆலையில் வேலை;

(12) வனத் தொழிலில் வேலை;

(13) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை;

(14) தையல் தொழிலில் வேலை;

(15) செயற்கை வைரம் அறுக்கும் வேலை;

(16) நார்ப்பொருள் தயாரிப்பில் வேலை;

(17) தேயிலைத் தொழிற்சாலையில் வேலை.

4. 5. (சமையல்) பாத்திரங்கள் தயாரிப்பு வேலைக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழு தெரிவித்த பரிந்துரைகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

4. 6. ஆய்வு ஆண்டில், அரசு பின்வரும் வேலைகளை 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்த்துள்ளது:—

(1) டப்பா கொள்கலன் தயாரிப்பில் வேலை;

(2) கழிவுப் பஞ்சாலையில் வேலை.

மேற்கூறிய வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிப்பதற்கான செயற்குறிப்பு பரிசீலனையில் உள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம்.

4.7. குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம், ஆய்வு ஆண்டில் மூன்று முறை கூடியது. இக்குழு, மேற்படி கூட்டங்களில் முக்கியமான முடிவுகளை எடுத்துள்ளதுடன், அட்டவணைபிடிக்கப்பட்ட வெவ்வேறு வேலைகளுக்கும் குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிப்பதில் அல்லது திருத்தியமைப்பதில் அரசுக்கு ஆலோசனை கூறுவதற்கென்று அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நெறிமுறைகளை வகுக்க வேண்டியதன் அவசியம் குறித்தும் பரிந்துரைத்துள்ளது.

4. 8. தொழிலாளர் நல நீதிமன்றங்களின் நீதிபதிகள், குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20 ஆம் பிரிவின்படி அதிகாரிகள் என்கிற முறையில், 1983 ஆம் ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் வழங்காதது பற்றிய கோரிக்கை மனுக்களை விசாரித்து தீர்ப்பளித்தனர்.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

4. 9. இச்சட்டம், தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், ஏனைய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

4. 10. நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 6, 7 ஆம் இணைப்புகளில் உள்ளன.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.

4. 11. தொழிலாளர்கள் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டிருக்கும்போது அவர்களுக்குத் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் வாழ்க்கைப்படி வழங்குவதை இச்சட்டம் கட்டாயமாக்குகிறது.

4. 12. வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின்படி வாழ்க்கைப்படி வழங்கக்கோரி, இவ்வாண்டுத் தொடக்கத்தில் 29 உரிமைக் கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் இருந்தன. இவ்வாண்டில் அத்தகைய உரிமைக் கோரிக்கைகள் 196 துறை அலுவலர்களால் பெறப்பட்டன. அவற்றுள் 157 கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டிலேயே பைசல் செய்யப்பட்டன; ஆண்டு இறுதி நிலவரப்படி 68 கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன.



[1984 மார்ச் 23]

அத்தியாயம் 5.

சமூகப் பாதுகாப்பு.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி—பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம்.

5.1. இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளின்படி 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 173 தொழிற்சாலைகளுக்கும், குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்துகிறது. வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதியம், காப்புறுதி ஆகியவற்றிற்காக மூன்று திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன.

5. 2. இந்த ஆண்டில், ஆஸ்பெஸ்டாஸை ஆதாரமாக கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு 1—9—1983 விருந்து இச்சட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டது.

நிறுவனங்களையும் சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொணருதல்.

5. 3. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்கள், பணியாளர்கள், சந்தாதாரர்கள் ஆகியோர் தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

விலக்களிக்கப் பட்டவை. விலக்களிக்கப் படாதவை. மொத்தம்

| நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.   | 434      | 17,170    | 17,604    |
|----------------------------|----------|-----------|-----------|
| பணியாளர் எண்ணிக்கை         | 3,35,767 | 31,38,588 | 16,74,355 |
| சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை. | 3,21,593 | 12,13,476 | 15,35,069 |

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ்வரும் சந்தாதாரர்கள்.

5.4. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இத்திட்டத்தின் கீழ்வந் துள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 11,14,276 ஆகும்.

1984 மார்ச் 23]

1976 ஆம் ஆண்டு பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்  
கீழ் உறுப்பினராதல்.

5.5. அனைத்து உறுப்பினர்களும் அதாவது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் விலக்களிக்கப்பட்ட, விலக்களிக்கப்படாத நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் தாமாகவே இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர்.

5. 6. ஆயினும், ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் கட்டு காப்புறுதித் திட்டத்தின் மூலம் கூடுதல் பயன்பெறும் ஏற்பாட்டைத் தொழிலதிபர்கள் செய்திருக்கும் பொழுது அவர்கள் பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் சேருவதிலிருந்து விலக்களிக்கப்படுகிறது. இதுவரை 38,235 பணியாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட 122 நிறுவனங்களுக்கு இந்த விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

கேட்பு, வசூல், நிலுவை.

5. 7. மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டிற்கான கேட்பு, வசூல், நிலுவை விவரங்கள் வருமாறு :—

|        | தொழிலாளர்<br>வருங்கால<br>வைப்பு<br>நிதி. | தொழிலாளர்<br>குடும்ப<br>ஒய்வூதியம். | தொழிலாளர்<br>வைப்பீட்டு<br>டன் இணைந்த<br>காப்புறுதி. |
|--------|------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|
| (1)    | (2)                                      | (3)                                 | (4)                                                  |
|        | (ரூபாய் இலட்சத்தில்)                     |                                     |                                                      |
| கேட்பு | 6,245.25                                 | 1,064.34                            | 238.11                                               |
| வசூல்  | 5,966.81                                 | 1,016.24                            | 230.12                                               |
| நிலுவை | 278.44                                   | 48.10                               | 7.99                                                 |

(1) தேசிய துணி ஆலை  
நிறுவனம் மேற்சொண்ட  
நலிந்த துணி ஆலை  
களைப் பொறுத்தமட்  
டில் அவற்றை எடுத்  
துக் சொள்வதற்கு முன்  
பிருந்த கால அளவுக்  
குரிய நிலுவைகள்.

57.15



[1984 மார்ச் 23]

5.8. மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிலுவைத் தொகையில் பெரும் பகுதி பின்வரும் வகைத் தொழில் நிறுவனங்களில் வசூலிக்கப்படாது முடங்கிக் கிடக்கின்றன :—

| தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி | தொழிலாளர் குடும்பம் ஓய்வூதியம். | தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|

(1)

(2)

(3)

(4)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்)

|                                                                                                               |        |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|------|
| (2) மேற்கூறிய திட்டம் பொருந்துவதை எதிர்த்து ரீட்டிங் மனுக்களைத் தாக்கல் செய்து தடையாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள். | 80.77  | 7.37 | 2.54 |
| (3) கலைக்கப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.                                                                    | 16.39  | 0.84 | 0.29 |
| (4) மூடப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.                                                                       | 4.50   | 0.40 | 0.10 |
| மொத்தம்..                                                                                                     | 158.81 | 8.61 | 2.93 |

5.9. நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட ஆலைகளிடமிருந்து அவை நாட்டுடைமையாவதற்கு முன்பிருந்த காலத்திற்குரிய நிலுவைத் தொகையை வசூலிப்பது பற்றி மத்திய அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

5. 10 ரூபாய் 119.63 இலட்சம் நிலுவைத் தொகையை முனைப்பாக வசூலிப்பதற்கு இந்த அமைப்பு வரி வசூல் சான்றிதழ்களை ஏற்கனவே அளித்துள்ளது. 364 இனங்களைப் பொறுத்த ரூ. 56.45 இலட்சம் வரையிலான வசூல் விவகாரம் மாவட்ட ஆட்சியர்களிடம் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன. இத்துடன் 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி நிலுவை வசூல் தொடர்பாகத் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 1,311 வழக்குகள் விசாரணையில் உள்ளன.

1984 மார்ச் 23]

பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து  
தொகை கொடுத்துத் தீர்த்தல்.

5.11. 1983 ஆம் ஆண்டில் 52,339 இனங்களைப் பொறுத்த மட்டில்  
வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக்கித் தொகை வழங்கித்  
தீர்ப்பது தொடர்பாக 2,316.50 இலட்சம் ரூபாய் வழங்கப்பட்டது.

5.12. 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகள், தொகை  
கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை, திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை, தொகை  
கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலுள்ள உரிமை கோரிக்கைகள் ஆகியவை குறித்த  
விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

|                                                                                                                |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (அ) 31—12—1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தொகை<br>கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக்<br>கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | 6,345  |
| (ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கை<br>களின் எண்ணிக்கை.                                            | 67,364 |
| (இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த<br>உரிமைக் கோரிக்கைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை                         | 73,709 |
| (ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்<br>பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.                        | 62,339 |
| (உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி<br>அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின்<br>எண்ணிக்கை.               | 13,822 |
| (ஊ) 31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்க்கப்<br>படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின்<br>எண்ணிக்கை.                | 7,548  |

5.13. 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக்  
கோரிக்கைகள் பற்றிய பகுப்பாய்வு :—

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 1. இறப்பு                   | 2,595  |
| 2. வயது முதிர்வு பெற்றமை    | 7,756  |
| 3. நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றது | 406    |
| 4. பதவியை விட்டு விலகியது   | 23,078 |



[1984 மார்ச் 23]

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| 5. ஆட்குறைப்புச் செய்யப்பட்டது | 13,309 |
| 6. இடம் பெயர்தல்               | 4,505  |
| 7. பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டது | 333    |
| 8. பல்வகை                      | 357    |
|                                | <hr/>  |
| மொத்தம்                        | 52,339 |
|                                | <hr/>  |

5.14. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப நல ஒய்வுதியத் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :—

(அ) 31—12—1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் பெறாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 6,722

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டு வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 64,810

(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 71,532

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டு தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 41,529

(உ) குறைபாடுகளை சரிசெய்து அனுப்பிவைக்குமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 22,133

(ஊ) 31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 7,870

1983 ஆம் ஆண்டில் 41,529 தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்காக வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 71.74 இலட்சமாகும்.

31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி ஒய்வுதியம் பெறும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 1,289 ஆகும்.

1984 மார்ச் 23]

5.15. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வைப்பிட்டுத் தொகை இணைந்த ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்து தீர்க்கப்பட்டவை :—

(அ) 31—12—1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் படாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 836

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 2,543

(இ) தொகை கொடுத்து தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 3,379

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 2,101

(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்து அனுப்புமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 444

(ஊ) 31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நடவடிக்கை எடுக்காமல் நிலுவையாக இருந்த உரிமைக் கோரிக்கை மனுக்களின் எண்ணிக்கை. 834

தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளைப் பொறுத்த மட்டில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 87.85 இலட்சமாகும்.

5.16. 58,651 சந்தாதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ. 1,331.36 இலட்சம் முன் பணமாக வழங்கப்பட்டது. 1983 ஆம் ஆண்டில் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணங்கள் பற்றிய விவரம் அட்டவணை 9-ல் கொடுக்கப் பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

5. 17. இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின்சக்தியைப் பயன்படுத்துகின்ற 10-ம் அகற்கு மேற்பட்டும் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலை புதிய துறைகளின் கீழ் மின்சக்தியைப் பயன்படுத்தாத 20 அல்லது அதற்கு மேல் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும் ஓட்டல்கள், உணவுகங்கள், திரை அரங்குகள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன. 1,000 ரூபாய்க்குக் குறைவாக



[1984 மார்ச் 23]

ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள் தொழிலாளர் நலக் கார்ப்புறுத்ச் சட்டத்தின் கீழ் பயன்பெறுவர். இத்திட்டம் தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் செயல்பட்டு பின்வரும் உதவிகளுக்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது :—

- |                                   |                                        |
|-----------------------------------|----------------------------------------|
| (1) மருத்துவ உதவி                 | மருத்துவப் பொருட்களாக வழங்கப்படுகிறது. |
| (2) நோய் கால உதவி                 | பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.                |
| (3) பேறுகால உதவி                  | பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.                |
| (4) ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி        | பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.                |
| (5) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி     | பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.                |
| (6) இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் | பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.                |

தொகை

5.18. இம்மாநிலத்தில் புதிய பகுதிகளுக்கு இத்திட்டம் படிப்படியாக நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளதால், ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கையும் உயர்ந்துள்ளது. இது தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

- |                                                   |           |
|---------------------------------------------------|-----------|
| (அ) தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை                      | 5,15,000  |
| (ஆ) ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை | 6,21,000  |
| (இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை        | 6,21,000  |
| (ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை                   | 24,09,000 |

5.19. 1983-84-ல் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் பின்வரும் பகுதிகளில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது :—

- (1) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் பாடியநல்லூர், அலமாதி.
- (2) வடஆற்காடு மாவட்டத்தில் வாலாஜாபேட்டை.
- (3) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் திருவள்ளூர், திருநின்றவூர், காக்கலூர்.
- (4) திருமலையம்பாளையம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

அரசு ஆணையின் விவர அட்டவணையில் அறிக்கையிடப்பட்டப் பகுதிகளில் உள்ள 20 நபர்களுக்கு மேல் பணியாற்றி வரும் அல்லது பணியாற்றி வந்த தனியார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளை 1983 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 28 ஆம் நாள் முதற்கொண்டு அரசு செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

5.20. புதிதாகச் சேர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாளர் உட்பட இத்திட்டத்தின் கீழ் பயன் பெறுபவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 5.15 இலட்சமாக உயர்ந்துள்ளது.

5.21. மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகள், மாநில காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகளுக்கு நிகராக உள்ளது. எனவே அரசுக்குச் சொந்தமான போதுத்துறை போக்குவரத்துக் கழகங்களை இத்திட்டத்திலிருந்து நீக்கிவிடலாமென அரசு கருதியுள்ளது.

5.22. மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்த தொகையை மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் 1:7 என்ற விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்வதென்றன. இக்கழகம் மருத்துவ செலவிற்காக செலவிடப்படும் தொகைக்கு உச்சவரம்பு வரையறை செய்துள்ளது. இந்த உச்சவரம்பு 1983 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அதாவது, தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 130 (காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் முழு மருத்துவ வசதி).

5.23. மேற்கொள்ள உச்சவரம்பிற்கு மேற்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மருந்துகள், மருந்துப் பொருட்கள் வாங்குவதற்காக ரூ. 25-க்கு மேற்பட்டு ஆனால் ரூ. 55-க்கு உட்பட்ட தொகை தொடர்ந்து வழங்கப்படுகிறது.

5.24. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் அயன்புரம் (சென்னை), கே. கே. நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களுக்கு ஐந்து மருத்துவ மனைகளும், 116 நிலையான மருந்தகங்களும், 9 நடமாடும் மருந்தகங்களும், 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், 2 பகுதி நேர மருந்தகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

படுக்கைகள்.

- |                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| (1) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயன்புரம் (சென்னை).   | 625 |
| (2) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே. கே. நகர், சென்னை. | 206 |



[1984 மார்ச் 23]

- (3) தொழிலாளர் நல சட்டுறுதி மருத்துவமனை, மதுரை. 202
- (4) தொழிலாளர் நல சட்டுறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர். 500
- (5) தொழிலாளர் நல சட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்). 50

5.25. ஐந்து தொழிலாளர் நல சட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், 45 மருத்தகங்களில் அரசுக்கு அல்லது தொழிலாளர் நல சட்டுறுதித் தழகத்திற் குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. எஞ்சிய மருத் தகங்கள் வாடகை கட்டிடங்களில் இயங்கி வருகின்றன.

5.26. சென்னை 23 அயன்புரத்திலுள்ள காப்புறுதி மருத்துவமனையில் வரும் நோயாளிகளின் நெரிசலைத் தவிர்ப்பதற்காகவும், காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களுக்கு சிகிச்சை அளிப்பதற்கு வசதி செய்வதற்காகவும், குழந்தைகள் மருத்துவப் பிரிவு, பல் மருத்துவச் சிகிச்சை பிரிவு (24 படுக்கை வசதிகள்) ஆகியவற்றை அயன்புரம் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனையிலிருந்து சென்னை கே. கே. நகர் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனைக்கு மாற்றுவதற்கு 1984 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி திங்களில் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

5.27. பின்வரும் இடங்களில் ஒவ்வொன்றும் 50 படுக்கைகள் கொண்ட மேலும் நான்கு தொழிலாளர் நல சட்டுறுதி மருத்துவமனைகளைக் கட்டு வதற்காக நிலம் கையகப்படுத்தும் பணி பல்வேறு நிலைகளில் உள்ளது :—

1. சேலம் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

2. மேட்டூர் அணை தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

3. திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

4. சிவகாசி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம்.

5.28. 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம் பின்வரும் நேர்வுகளில் இழப்பீடு வழங்க வகை செய்கிறது :—

(அ) பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் தொழில் விபத்துக் களுக்காக.

(ஆ) தொழில் முறையில் ஏற்படும் இறப்பு அல்லது நோய்களுக்காக.

1984 மார்ச் 23]

இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள் மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கட்டிடப் பணியாளர்கள், இரயில்வே பணியாளர்கள் குறிப்பிட்ட சில தீங்குவிளைவிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பணியாளர்களுக்கு (நாட்கூலி அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் நீங்கலாக) தொழிலதிபர்களின் வர்த்தக அல்லது வணிக காரியங்களுக்காக அன்றி வேறு காரியங்களுக்காக நியமிக்கப்பட்டு உள்ள நாட்கூலி பெறும் பணியாளர்கள் ஆகியோருக்குப்பொருந்தும்.

5.29. தொழிலாளர் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குதல் ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் விவரம் இணைப்பு 8-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

5.30. தொழிற்சாலை விபத்துக்கள் துயர் துடைப்பு நிதி—கல் உடைத்தல், வெடி வைத்து தகர்த்தல், திணறு தோண்டுதல் அல்லது அவை போன்ற ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும்போது காயமேற்பட்டு அதனால் நிலையாக பணியாற்ற இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளர்களைச் சார்ந்து இருப்பவர்களுக்கு உதவியளிக்கும் பொருட்டு, ஆண்டொன்றுக்கு 15,000 ரூபாய் தொடர் மானியத்துடன் அரசால் இந்நிதி ஏற்றடுத்தப்பட்டுள்ளது. 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்குத் தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால் அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் அச்சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகை பெற இயலாது போனால் இந்நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். இவ்வாண்டில் இந்நிதியிலிருந்து துயர் துடைப்புத் தொகை ஏதும் வழங்கப்படவில்லை.



[1984 மார்ச் 23]

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.

5.31. இச்சட்டம் 1972 செப்டம்பர் முதல், இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்புப் பகுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த அலுவலர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டில் பெற்று, தீர்த்து வைத்த வழக்குகளின் விவரங்கள் 8 ஆம் இணைப்பில் உள்ள விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

திருத்தம்.

5.32. தொழிலாளர் ஒருவர் தொழிலதிபரிடம் ஒரு ஆண்டில் குறைந்தது அளவு 240 நாட்கள் பணியாற்றினால் தான் அவருக்கு பணிக்கொடை வழங்கப்படும் என்று உச்ச நீதிமன்றத்தில் லாலப்பா, லிங்கப்பா ஏனையோருக்கும் ஷோலாப்பூர் லட்சுமி விஷ்ணு டெக்ஸ்டைல் மில்சுக்கு மிடையே நடந்த வழக்கில் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பின் அடிப்படையில் சில குறிப்பிட்ட ஆண்டு களுக்கான பணிக்கொடையை இழக்க நேரிடும் தொழிலாளர்களுக்கு அத்தகைய இழப்பு ஏற்படாமல் இருக்க வகை செய்யும் பொருட்டு 1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 2 (சி) பிரிவை திருத்தும் வகையில் இவ்வரசு சட்ட முன்வடிவு ஒன்றை இயற்றியுள்ளது. மாநிலச் சட்டமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட இச்சட்ட முன்வடிவு இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரின் இசைவு பெறுவதற்காக அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

**அத்தியாம் 6.**

தொழிலாளர் நலப் பணிகள்.

அரசு உதவி பெறும் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் வீட்டுவசதித் திட்டம்.

தனியார் துறை தொழிலதிபர் திட்டங்கள்.

6.1. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக வீடுகள் கட்ட தனியார் தொழிலதிபர்களுக்கு இச்சட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது.

6.2. சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட (இருமாடிகள்) வீடுகள் கட்டுவதற்காக உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 5,350-ம், சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 6,050-ம் முறையான இரு அறைகளைக்கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 7,600-ம் முறையான இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (இருமாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பு தொகையாக ரூ. 8,500-ம் இத்திட்டத்தின் கீழ் வழங்க வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.3. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 1,274 வீடுகள் தொழிலதிபர்களால் கட்டப்பட்டுள்ளன. இதுவரை செலவிட்ட தொகை ரூ. 54.32 இலட்சமாகும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

6.4. குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு 4,000 ரூபாய் என்ற உச்சவரம்பு செலவு அடிப்படையில், தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட மலைத்தோட்ட உரிமையாளர்களுக்கு நிதி உதவி அளிக்க இத்திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.50 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படுகிறது.

6.5. அறிக்கையாண்டில் பின்வரும் திட்டங்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கி வழங்கியுள்ளது :—

|                                         | வீடுகளின் எண்ணிக்கை. | கட       | உதவித் தொகை |
|-----------------------------------------|----------------------|----------|-------------|
| (1)                                     | (2)                  | (3)      | (4)         |
| 1. சோலையார், காணையார் எஸ்டேட் வால்பாறை. | 70                   | 1,40,000 | 1,05,000    |
| 2. ஈஞ்சப்பாறை எஸ்—டேட், வால்பாறை.       | 12                   | 24,000   | 18,000      |



[1984 மார்ச் 23]

6.6. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து இதுவரை ரூ. 26.40 இலட்சம் செலவில் 1,057 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

6.7. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் தலைமையின்கீழ் 1971 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோருக்கு நல் வாழ்வு வசதிகள் செய்து கொடுக்கும் வகையிலான பல நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது. அண்மைக் காலத்தில் மேலும் பல திட்டங்களை நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது.

6.8. ஏற்கனவே உள்ள 30 தொழிலாளர் நல நிலையங்களுடன் இவ்வாண்டில் பின்வரும் நான்கு இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்கள் புதிதாகத் தொடங்கப்பட்டுள்ளன :—

1. தாச்சநல்லூர்.
2. காஞ்சிபுரம்.
3. கரூர்.
4. திருவொற்றியூர்.

விடுமுறை இல்லம் Holiday Home

6.9. தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோரின் பயனுக்காக, குறைந்த வாடகை செலுத்தக்கூடிய விடுமுறை இல்லம் Holiday Home ஒன்று ரூ. 15 இலட்சம் செலவில் திருநெல்வேலி மாவட்டம், குற்றாலத்தில் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. இது, 1983 இல் திறந்து வைக்கப்பட்டது. ஒரே சமயத்தில் 58 பேர் இதில் தங்கலாம்.

6.10. இவ்வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய நலத் திட்டங்கள், அவற்றின் மூலம் பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் விவரம் வருமாறு:—

1983-84

தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்—

(1) தையல் பயிற்சி நிலையங்கள்—

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை

39

(ii) பயிற்சி பெற்றவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை

1,344

1984 மார்ச் 23]

## (2) பாலர் பள்ளிகள்—

- |                                             |       |
|---------------------------------------------|-------|
| (i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை            | 34    |
| (ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை. | 2,000 |

## (3) குழந்தைக் காப்பு நிலையங்கள்—

- |                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| (i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை            | 5   |
| (ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை. | 214 |

## (4) படிப்பகங்கள்—

- |                                                |        |
|------------------------------------------------|--------|
| (அ) படிப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை             | 7      |
| (ஆ) பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. | 61,832 |

## (5) ஏனைய திட்டங்கள்—

|                                                                                  | பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை. | தொகை ரூ. |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|
| (1)                                                                              | (2)                      | (3)      |
| (அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக் கான செலவுத் தொகையைத் திருப்பி கொடுத்தல். | 558                      | 28,198   |
| (ஆ) தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்து படிப்புக் கட்டணங்கள்.      | 736                      | 74,824   |
| (இ) புத்தக வங்கி ..                                                              | 23,472                   | 3,95,804 |
| (ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள்.                                                 | 641                      | 1,28,200 |



[1984 மார்ச் 23]

6.11. பின்வரும் படிப்புகளுக்காக 1982 ஆம் ஆண்டில் மாணவர்களுக்கும் படிப்புதவித் தொகை வழங்கிய வகையில் வாரியம் நிதியுதவி அனுமதித் துள்ளது.—

பயனடைந்தவர்களின் தொகை.  
எண்ணிக்கை.

| (1)                                                                   | (2) | (3)    |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|--------|
| (அ) பொறியியல் படிப்பிற்கான படிப்புதவி தொகைகள்.                        | 18  | 18,000 |
| (ஆ) பொறியல் பட்டயப் படிப்பிற்கான படிப்புதவித் தொகை.                   | 24  | 14,400 |
| (இ) மருத்துவப் பட்டப் படிப்பிற்கான படிப்புதவித் தொகைகள்.              | 5   | 5,000  |
| (ஈ) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் படிப்புக் களுக்கான படிப்பு உதவித் தொகை. | 18  | 5,400  |
| (உ) மேல்நிலைப் பள்ளிக் கல்வி                                          | 13  | 6,500  |

சட்ட உதவி :

6.12. உயர்நீதி மன்ற வழக்குகள் தொடர்பாக, தொழிற் சங்கங்களுக்கு ஆகும் சட்டச் செலவுகளுக்காக, சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரிட் மனு ஒன்றுக்கு அல்லது ரிட் மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூபாய் 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1983 ஆம் ஆண்டில் இத் திட்டத்தின் கீழ் இரு மனுதாரர்களுக்கு ரூபாய் 150 வீதம் மொத்தம் ரூபாய் 300 வழங்கப் பட்டுள்ளது.

6.13. தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுத் தொகைச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் ஏழ்மை நிலையிலுள்ள, தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்திருப்பவர்களுக்கு மாநில அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 1,000 ஒதுக்குகிறது. காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்கப்பட வேண்டுமென இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்கள் பிறப்பித்த அணைகளை எதிர்த்து நிருவாகங்கள் உயர் நீதி மன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது சம்பந்தப்பட்டத் தொழிலாளர்கள் உயர்

1984 மார்ச் 23]

நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பை எடுத்துரைத்து வழக்காட சட்ட உதவி பெறத் தகுதியுடையவராவர். இவ்வாறு உதவி பெற, இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்களின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சட்ட நடவடிக்கைகளின் போது அவர்களுக்கு அத்தகைய சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். 1983 ஆம் ஆண்டில், இத்தகைய சட்ட உதவி வேண்டி ஏழு மனுக்கள் வரப் பெற்று, அவற்றிற்காக ரூபாய் 350 வழங்கப்பட்டது.

**தொழிலாளர் நல சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்.**

6.14. சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று இடங்களில் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றை ஒய்வு பெற்ற நீதிபதிகளும், ஒய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் நிருவகித்து வருகின்றனர். எழ்மை நிலையிலுள்ள மக்களுக்கு சட்ட உதவி செய்வது தொடர்பாக, ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு அளித்த பரிந்துரைக்கிணங்க, அரசு இச் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இக் குழுக்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து வரும் மனுவ்களை கருணை உணர்வோடு பரிசீலனை செய்து, அவர்களுடைய துயரை நீக்குவதற்காக அவர்களுக்கு உரிய நீதி கிடைக்கும் வகையில் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய ஏனைய நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின் கீழ் அவர்கள் அனுக வேண்டியவர்களைப் பற்றியும் அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகளைப் பற்றியும் ஆலோசனை வழங்குகிறது.

6.15. இக் குழுக்கள் 1983 ஆம் ஆண்டில் 331 முறையீடுகளுக்குத் தீர்வு கண்டுள்ளன.

**தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை.**

6.16. தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தான்-தென்னிந்தியாவில் முதல் முதலில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் கல்வி நிலையமாகும். இந்நிலையத்தின் நோக்கங்கள் வருமாறு :-

(1) தொழிற்சங்க நடவடிக்கைத் தரத்தை உயர்த்துதல்;

(2) தொழிலாளர்களுக்கு நலன் பயக்கும் வகையில் நிருவாகவாயில் களை மேம்படுத்துதல்;

(3) திறமையான தொழிலாளர் நல நிருவாகப் பணியை உருவாக்குதல்.



[1984 மார்ச் 23]

6.17. 1983 ஆம் ஆண்டில் இந்நிலையம் பின்வரும் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தியுள்ளது :—

(1) சென்னையில், அரசு சார்புச் செயலாளர்களுக்குத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றி நினைவுகூர் பயிற்சி;

(2) வணிக நிறுவனங்கள் தொழிலதிபர்களுக்கு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றிய வகுப்புகள் நடத்துதல்;

(3) தொழிற்சங்க தலைமை பற்றிய திட்டம்;

(4) தொழிற்சாலைகளில் மேற்பார்வைப் பணியாற்றும்பவர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்;

(5) கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தலைமை நிருவாகிகளுக்கு நினைவுகூர் பயிற்சி அளித்தல்;

(6) துறை அதிகாரிகள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், கண்காணிப்பாளர்கள் ஆகியோர்களுக்கு நினைவுட்டப் பயிற்சி அளித்தல்.

6.18. இந்நிலையம் இதுவரையில் நடத்திய பயிற்சி வகுப்புகள், கருத் தரங்கங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை 194 ஆகும். இவற்றில் பங்கேற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 6,968 ஆகும்.

தொழிலாளர் நல நிருவாகம் பற்றிய பட்ட மேற்படிப்பு, பட்டயக் கல்வி.

6. 19. இக்கல்வி நிலையம் 15—9—1979 முதல் தொழிலாளர் நல நிருவாகம் பற்றி ஓராண்டு பகுதி நேர பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டய வகுப்பை நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் தொழிலாளர் நிருவாகம், தொழிலாளர் நல உறவு, தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள் ஆகிய துறைகளில் வேலை வாய்ப்புகள் பெறுகின்றனர். இதுவரை தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் 101 மாணவர்களுக்கு பட்டயம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 23]

தொழிலாளர் நலன் பற்றிய தமிழ் திங்களிதழ்.

6.20. இந் நிலையம் “உழைப்பவர் உலகம்” திங்களிதழ் ஒன்றை தமிழில் வெளியிட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், உயர் நீதிமன்றங்கள், உச்ச நீதிமன்றம் ஆகியவை தொழிலாளர் பிரச்சினை தொடர்பாக அளித்த முக்கியமான தீர்ப்புகள் பற்றிய செய்திக் குறிப்புகள் இதில் வெளியிடப்படுகின்றன. அரசு அறிவிப்புகள், வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி, வேலை நிறுத்தம், கதவடைப்புகள் ஆகிய புள்ளி விவரங்களையும் வெளியிடுகிறது.

வருங்கால திட்டம்.

6.21. தொழிலதிபர்கள்-தொழிலாளர் நல்லுறவு, பணியாளர் அமைப்பு குறித்த மேலாண்மை தொழிலாளர் நலன் ஆகிய துறைகளில் ஆராய்ச்சி திட்டத்தை மேற்கொண்டு வருவதற்காக இந்நிலையத்தில் ஆராய்ச்சிக் குழு ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் நடுவர் மன்றம் தீர்ப்பு அளிப்பதில் ஏற்படும் காலதாமதம் பற்றி மேற்கொண்ட ஆராய்ச்சி நிறைவுறும் தருவாயில் உள்ளது. இது தொடர்பான அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது.

அத்தியாயம் 7

எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டம்.

மித(முநாடு 1958ஆம் ஆண்டு ஏடைகள் அளவைகள் (செயற்படுத்திதல்) சட்டம்

7.1. தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு ஏடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டம், குறைவாக எடைபோடுதல் அளவையிடும் சட்டம் ஆகியவற்றின் விதித்துறைகள், எடைகள், அளவைகள்கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நிருவாகக்கட்டுப்பாட்டின்மீது செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவர் தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரும் ஆவர் (ஆய்வு). இவருக்கு உதவியாக இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல துறை உதவி ஆய்வாளர்கள் சென்னை மாநகர் செங்கல்பட்டு மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள எடை



[1984 மார்ச் 23]

அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் (stampin  
Inspectors) ஆகியோரும் சென்னை மாநகர் செங்கல்பட்டு  
கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மூன்று தொழிலாளர்  
நல துணை ஆய்வாளர்களும் (பிரிவு) ஆகியோரும் இவருக்கு  
உதவியாக பணியாற்றுகின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 7 எடை  
அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் பதவிகளுக்கும்  
கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்திற்காக ஒரு தொழிலாளர் நல  
துணை ஆய்வாளர் (பிரிவு) பதவிக்கும் அரசு அனுமதி வழங்கி  
யுள்ளது. சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை, ஆகிய இடங்களுக்  
காக ஏற்கனவே எடை-அளவைகள் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்  
களை நியமிக்க அனுமதி வழங்கப்பட்டது. எடை அளவைகளில்  
முத்திரையிடும் பணிக்காக மட்டுமே எடை-அளவைகள் முத்திரை  
யிடும் ஆய்வாளர்கள் பதவிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டதால்,  
சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் மாவட்டங்  
களிலுள்ள வணிகர்கள் பெரும் பயன் அடைகின்றனர்.

7.2. எடை-அளவைகள் குறைவாக போடப்படுதல், தவ  
றான எடைகள்-அளவைகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதை  
தவிர்ப்பதற்காக அடிக்கடி ஆய்வுகள் நடத்துதல், திடீர் சோதனை  
கள் நடத்துதல், கிராமங்களில் ஆய்வுகள் நடத்துதல் உட்பட  
கூட்டாகச் சோதனை இடுதல், தமிழ்நாடு எடைகள்-அளவைகள்  
சட்டத்தின் கீழ் குற்றம் இழைப்பவர்கள் மீது சட்ட நடவடிக்கை  
களை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற தீவிர நடவடிக்கைகளை  
மேற்கொண்டுள்ளது.

7.3. 1983 ஆம் ஆண்டில் எடைகள்-அளவைகள் சட்டம்,  
விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக கடந்த ஆண்டில் போடப்  
பட்டு நிலுவையில் இருந்த 17,924 வழக்குகள் உட்பட 18,694  
வழக்குகள் போடப்பட்டன. இவ் வழக்குகள் அனைத்திலும்  
தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 11,51,268 அபராதத்  
தொகை விதிக்கப்பட்டது. எடை - அளவைகளில் முத்திரை  
இடுவதற்கான கட்டணமாக 1983 ஆம் ஆண்டில்  
ரூ. 57,21,530.10 வசூலிக்கப்பட்டது.

1984 மார்ச் 23]

7.4. 1982-83 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் எடை-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, எடை-அளவைகள் உதவிக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர் பழுதுபார்ப்பவர்கள், விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்கிய உரிமங்களின் (புதிய, புதுப்பித்தல்) விவரம் வருமாறு :—

|            | ஆண்டு.                                                  |     |     |     |
|------------|---------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
|            | பழுது விற்பனை தயாரிப்பார்ப்பவர்கள். யாளர்கள். பாளர்கள். |     |     |     |
|            | (1)                                                     | (2) | (3) | (4) |
| 1982 .. .. | 258                                                     | 589 | 121 |     |
| 1983 .. .. | 267                                                     | 587 | 113 |     |

7.5. அறிக்கை ஆண்டில் விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள், பழுது பார்ப்பவர்கள், ஆகியோரிடமிருந்து ரூ. 1,56,262.50 உரிமக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

7.6. எடைகள் - அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, மாவட்டங்களிலுள்ள சார்பு அதிகாரிகள் கூட்டத்தை அவ்வப்போது கூட்டி மேற்சொன்ன சட்டத்தின் விதித்துறைகளை செயல்படுத்தும் பணித் தொடர்பாக மறு ஆய்வு செய்கிறார். தவறியைக்கும் வணிகர்களை திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு, அவர் கூட்டாக திடீர் சோதனைகள் நடத்துகிறார்.

7.7. 1983 ஆம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் உள்ள வணிகர்களை சோதனையிடும் பொருட்டு இத்துறை 2,37,542 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டது. எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை கிராமப் பகுதிகளில் தீவிரமாக செயல்படுத்தும் பொருட்டு சார்நிலை அதிகாரிகள் கிராமங்களில் முறையான வாலாயமான ஆய்வுகள் மேற்கொள்கின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 10,869 கிராமங்களில் 76,055 வணிகர்களை சார்நிலை அதிகாரிகள் ஆய்வு செய்தனர்.

7.8. எடைகள்-அளவைகள் குறைவாகப் போடப்படுவது குறித்து மேற்கொள்ளப்படும் சோதனைகள் தவிர மாநிலம் முழுவதிலுமுள்ள வர்த்தக நிறுவனங்களில் திடீர் சோதனையையும் இத்துறை நடத்துகிறது. நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம் இணைப்பு 10-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.



[1984 மார்ச், 23]

7.9. 1983 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 7 ஆம் நாளில் கூட்டாக நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகளின் போது கைப்பற்றப்பட்ட தவறான, குறைபாடாக உள்ள அல்லது மீண்டும் சரிபார்க்கப்படாத பல்வேறு எடைகள் அளவைகள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :

|                                |    |    |    |    |        |
|--------------------------------|----|----|----|----|--------|
| எடைகள்                         | .. | .. | .. | .. | 22,406 |
| கொள்ளளவு கருவிகள்              | .. | .. | .. | .. | 15,294 |
| நிறுவைக் கருவிகள்              | .. | .. | .. | .. | 519    |
| அளக்கும் கருவிகள்              | .. | .. | .. | .. | 411    |
| துலத் தராசுகள் (பீம் ஸ்கேல்ஸ்) | .. | .. | .. | .. | 3,227  |

எஸ். இராகவானந்தம்,

தொழிலாளர் நல அமைச்சர்.



1984 மார்ச் 23]

பாகம்—2.

இணைப்பு—1.

தொழில் தகராறுகள்.

1982.

1983.

(1982 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1982 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.)  
 (1983 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1983 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.)

விவரம்.

(1)

(2)

(3)

(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 1,542 1,730

(ஆ) வரப்பெற்ற புகார்கள் எழுந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 7,347 7,580

(இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 7,159 7,356

(ஈ) இணக்க முறையில் தீர்வு கண்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 1,328 1,416

(உ) வேறுவகையில் சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 4,907 4,908



[1984 மார்ச் 23]

|                                                                                                              | 1982.                                                         | 1983.                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|                                                                                                              | (1982 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1982 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.) | (1983 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1983 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.) |
| விவரம்                                                                                                       | (1)                                                           | (2)                                                           |
| (ஊ) தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை | 894                                                           | 1,032                                                         |
| (எ) நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை                                           | 1                                                             | ..                                                            |
| (ஏ) தொழில் தகராறுகள் சட்டம் 19 (2) ஆம் பிரிவின்கீழ் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை    | 29                                                            | ..                                                            |
| (ஐ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவற்றாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை                                                | 1,730                                                         | 1,954                                                         |

வாய்மையே வெல்லும்  
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 23]

இணைப்பு 2.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்பு களும்.

1982.

1983.

(1982 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1982 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய.) (1983 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய.)

விவரம்.

(1)

(2)

(3)

(அ) கதவடைப்புக்கள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை.

187

212

ஆ) வீணான உழைப்பு நாட்கள் 18,05,978 21,16,218

வாய்மையே வெல்லும்  
TRUTH ALONE TRIUMPHS



[1983 மார்ச் 23]

## இணைப்பு 3.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்பு  
கள் ஆகியவை குறித்து தீர்வு சாணப்பட்ட வழிமுறைகள்.

- |                                                                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு<br>காணப்பட்டவை . . . . .               | 43  |
| 2. தாங்களாவே முன்வந்து வேலை தொடங்<br>கப்பட்டவை . . . . .                      | 7   |
| 3. தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களாலும்<br>அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை . . . . . | 141 |
| 4. மூடப்பட்டவை . . . . .                                                      | 5   |
| 5. ஆண்டிறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்<br>தவை . . . . .                   | 16  |

வாய்மையே வெல்லும்  
TRUTH ALONE TRIUMPHS

(1) தொழில் வாரியாக வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்.

| தொடர் எண்ணும்<br>தொழிலும்..         | வேலை நிறுத்தங்<br>கள், கதவடைப்பு<br>களின் எண்ணிக்கை. |      | ஈடுபட்டுள்ள<br>தொழிலாளர்களின்<br>எண்ணிக்கை. |        | இழந்த உழைப்பு<br>நாட்கள். |           |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------|--------|---------------------------|-----------|
|                                     | 1982                                                 | 1983 | 1982                                        | 1983   | 1982                      | 1983      |
|                                     | (2)                                                  | (3)  | (4)                                         | (5)    | (6)                       | (7)       |
| (அ) துணி நெசவு ..                   | 80                                                   | 117  | 23,237                                      | 35,440 | 5,86,166                  | 7,20,309  |
| (ஆ) பொறியியல் ..                    | 52                                                   | 49   | 10,429                                      | 19,530 | 6,43,526                  | 7,75,712  |
| (இ) தோல் பதனிடும்<br>தொழிற்சாலைகள். | 3                                                    | 5    | 2,650                                       | 1,342  | 3,900                     | 49,810    |
| (ஈ) புகையிலை, பீடித்<br>தொழில்.     | ..                                                   | ..   | ..                                          | ..     | ..                        | ..        |
| (உ.) மலைத்தோட்டங்கள்                | 6                                                    | 10   | 4,887                                       | 6,808  | 1,57,190                  | 3,46,146  |
| (ஊ) ஏனையவை ..                       | 46                                                   | 31   | 25,474                                      | 10,815 | 4,15,196                  | 2,24,241  |
| மொத்தம் ..                          | 187                                                  | 212  | 66,677                                      | 73,935 | 18,05,978                 | 21,16,218 |



(ii) தீர்ப்பு வழங்குதல் :

|                                                                                                                                     |       | தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்<br>பட்ட வழக்குகளின்<br>எண்ணிக்கை. |      | தீர்ப்புக்கள்<br>வழங்கப்பட்ட வழக்கு<br>களின் எண்ணிக்கை. |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------|------|
|                                                                                                                                     |       | 1982                                                    | 1983 | 1982                                                    | 1983 |
| (1)                                                                                                                                 | (2)   | (3)                                                     | (4)  | (5)                                                     |      |
| (அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் ..                                                                                                  | 32    | 87                                                      | 36   | 57                                                      |      |
| (ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் ..                                                                                                      | 862   | 783                                                     | 909  | 980                                                     |      |
| (இ) 10(2)-ஆம் பிரிவின்கீழ் அனுப்பப்பட்டவை                                                                                           | 29    | ..                                                      | ..   | ..                                                      |      |
| (ஈ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை ..                                                                                           | 1     | ..                                                      | ..   | ..                                                      |      |
| (உ) தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள் முன்பு<br>33-சி (2) ஆம் பிரிவின்கீழ் தாக்கல்<br>செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு<br>செய்யப்பட்டவை .. | 2,556 | 1,906                                                   | ..   | 1,560                                                   |      |

(iii) தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி (1)ஆம் பிரிவின்கீழ் பாக்கித் தொகைகளை வகுவிப் பதற்காக அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள் :

| ஆண்டு. |    |    |    | தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை. |              | தொகை ரூபாய். |
|--------|----|----|----|------------------------|--------------|--------------|
| (1)    |    |    |    | (2)                    | (3)          |              |
| 1982   | .. | .. | .. | 143                    | 13,76,996.20 |              |
| 1983   | .. | .. | .. | 74                     | 5,97,307.92  |              |

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்.

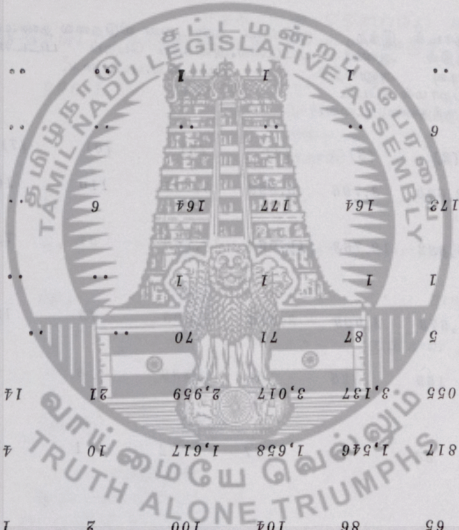
வரிசை எண்ணும்,  
சட்டத்தின் பெயரும்.

தொடக் இந்த முடிக்கப் தண்டனை விடுதலை தண்டிக்க திரும்ப முடிவு பெறப்பட்ட  
கத்தில் ஆண்டில் பட்டவை அளிக்கப் பெறப் பட்டவை. பெறப் றாமல் அபராத  
முடிவு அனுமதிக்கப் பட்டவை. பட்டவை. பட்டவை. உள்ளவை. தொகை  
பெறாமல் கப்பட்ட  
இருந்தவை. டவை.

| (1)                                                                                     | (2)   | (3)    | (4)    | (5)    | (6) | (7) | (8) | (9)   | (10)     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|--------|-----|-----|-----|-------|----------|
| 1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்.                                                | 2,620 | 3,706  | 3,869  | 3,547  | 110 | 10  | 202 | 2,457 | 6,43,745 |
| 2. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.                                  | 5,882 | 18,763 | 19,960 | 19,759 | 51  | 72  | 78  | 4,685 | 7,80,918 |
| 3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.                                           | 1,673 | 2,909  | 3,272  | 3,205  | 13  | 18  | 36  | 1,310 | 1,98,283 |
| 4. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்கு வரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.                              | 169   | 325    | 350    | 339    | 8   | 3   | ..  | 144   | 60,880   |
| 5. 1970 ஆம் ஆண்டு ஓப் பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப் படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.          | 34    | 79     | 77     | 72     | 1   | ..  | 4   | 36    | 3,015    |
| 6. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம். | 2,061 | 5,428  | 5,524  | 5,460  | 21  | 17  | 26  | 1,965 | 1,76,936 |



| (1)                                                          | (2)   | (3)   | (4)   | (5)   | (6) | (7) | (8) | (9)   | (10)     |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-------|----------|
| 7. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தொட்ட தொழிலாளர் சட்டம்.              | 65    | 86    | 104   | 100   | 2   | 1   | 1   | 47    | 33,100   |
| 8. 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்களை வழங்குதல் சட்டம்.                | 817   | 1,546 | 1,658 | 1,617 | 10  | 4   | 27  | 705   | 88,315   |
| 9. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.             | 1,055 | 3,137 | 3,017 | 2,959 | 21  | 14  | 23  | 1,175 | 1,99,920 |
| 10. 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.                     | 5     | 87    | 71    | 70    | ..  | ..  | 1   | 21    | 3,170    |
| 11. 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல சட்டம்.            | 1     | 1     | 1     | 1     | ..  | ..  | ..  | 1     | 50       |
| 12. 1966 ஆம் ஆண்டு டிடிசுட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம். | 173   | 164   | 177   | 164   | 6   | ..  | 7   | 160   | 23,295   |
| 13. 1976 ஆம் ஆண்டு சமணதுயச் சட்டம்                           | 6     | ..    | ..    | ..    | ..  | ..  | ..  | 6     | ..       |
| 14. 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.             | ..    | ..    | 1     | 1     | ..  | ..  | ..  | ..    | 25       |



# இணைப்பு 6.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், சிறுவரும், இழுவரும், நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வகுவிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம்.

| ஆண்டு. | (1)                      | (2)                                  | (3)                              | (4) |
|--------|--------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----|
| ஆண்டு. | நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை. | தொள்ளப்பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை. | வகுவிக்கப் பட்ட உரிம/பதிவு தொகை. |     |

அமைப்பு ரீதியான தொழிற்சாலைகள் :

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்:—

|                                                                 |    |    |        |          |                        |           |
|-----------------------------------------------------------------|----|----|--------|----------|------------------------|-----------|
| 1982                                                            | .. | .. | 11,465 | 7,01,450 | 55,11,712              | 58,30,396 |
| 1983                                                            | .. | .. | 11,920 | 7,85,864 |                        |           |
| (2) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தொட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்               |    |    |        |          |                        |           |
| 1982                                                            | .. | .. | 451    | 92,300   | இதற்கு<br>அவசியமில்லை. |           |
| 1983                                                            | .. | .. | 454    | 92,361   |                        |           |
| (3) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்— |    |    |        |          |                        |           |
| 1982                                                            | .. | .. | 1,658  | 58,511   | 81,140.25              |           |
| 1983                                                            | .. | .. | 1,614  | 62,874   | 91,624.93              |           |



அமைப்பு ரீதியல்லாத தொழில்கள் :

(1) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்—

|                                                  |    |    |    |       |        |           |
|--------------------------------------------------|----|----|----|-------|--------|-----------|
| 1982                                             | .. | .. | .. | 1,173 | 10,979 | 20,951.00 |
| (வீட்டிலிருந்து<br>பணிபுரிபவர்கள்<br>2 இலட்சம்.) |    |    |    |       |        |           |
| 1983                                             | .. | .. | .. | 1,195 | 12,004 | 37,133.00 |
| (வீட்டிலிருந்து<br>பணிபுரிபவர்கள்<br>2 இலட்சம்.) |    |    |    |       |        |           |

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம்—

|      |    |    |    |          |          |                         |
|------|----|----|----|----------|----------|-------------------------|
| 1982 | .. | .. | .. | 2,72,363 | 2,66,182 | இதற்கு அவசிய<br>மில்லை. |
| 1983 | .. | .. | .. | 2,70,505 | 2,65,963 |                         |

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்—

|      |    |    |    |        |        |             |
|------|----|----|----|--------|--------|-------------|
| 1982 | .. | .. | .. | 26,349 | 66,966 | 2,87,622.95 |
| 1983 | .. | .. | .. | 25,676 | 70,874 | 2,96,142.00 |

இணைப்பு 7.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம்.

முறையான விடுமுறை சிறப்பு திடீர் இரவு சோதனை  
சட்டத்தின் பெயர். ஆய்வு. ஆய்வு. ஆய்வு. ஆய்வு. நேர ஆய்வு. ஆய்வு.

| (1)                                        | (2)    | (3)   | (4)   | (5)   | (6) | (7)   |
|--------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 1948 ஆம் ஆண்டு<br>தொழிற்சாலைகள்<br>சட்டம். | 21,599 | 1,014 | 2,607 | 2,679 | 819 | 2,631 |

|                                                              |          |        |       |       |        |    |
|--------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|-------|--------|----|
| 1947 ஆம் ஆண்டு<br>தமிழ்நாடு கடைகள்<br>நிறுவனங்கள்<br>சட்டம். | 3,80,176 | 38,682 | 5,950 | 9,382 | 11,965 | .. |
|--------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|-------|--------|----|

|                                                           |        |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1958 ஆம் ஆண்டு<br>தமிழ்நாடு ஓட்டல்<br>நிறுவனங்கள் சட்டம். | 49,460 | 860 | 654 | 506 | 131 | ... |
|-----------------------------------------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|

|                                                                          |       |    |     |    |     |   |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|----|-----|----|-----|---|
| 1961 ஆம் ஆண்டு<br>மேர்ட்டார் போக்கு<br>வரத்துத் தொழி<br>லாளர்கள் சட்டம். | 3,503 | 60 | 128 | 67 | ... | 1 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|----|-----|----|-----|---|



[இணைப்பு 7]

பிரதான



1955 ஆம் ஆண்டு  
உழைக்கும் பத்தி  
ரிகையாளர்கள்,  
பத்திரிகைத் தொழி  
லாளர்கள் (பணி  
நிலைமைகள் பல்வகை  
விதித் துறைகள்)  
சட்டம்.

230

1970 ஆம் ஆண்டு  
ஒப்பந்தத் தொழி  
லாளர்கள் (முறைப்  
படுத்தல் - நீக்குதல்)  
சட்டம்.

1,626

1958 ஆம் ஆண்டு 1,92,867  
தமிழ்நாடு தொழில்  
நிறுவனங்கள் (தேசிய  
பண்டிகை விடுமுறை  
கள்) சட்டம்.

2,005

1,856

1,421

1951 ஆம் ஆண்டு  
மலைத் தோட்டத்  
தொழிலாளர் சட்டம்.

1,032

75

35

18

1936 ஆம் ஆண்டு  
ஊதியம் வழங்கல்  
சட்டம்.

57,247

142

104

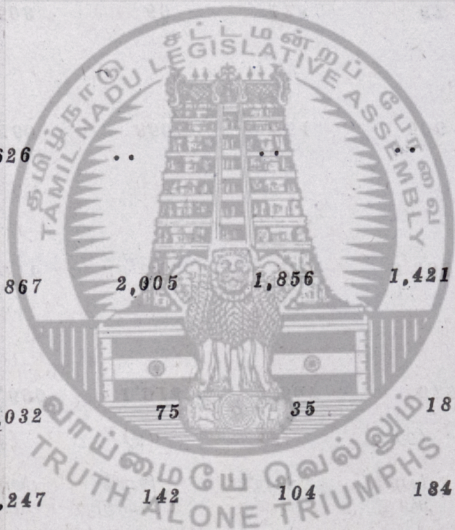
184

1948 ஆம் ஆண்டு 1,20,484  
குறைந்தளவு  
ஊதியச் சட்டம்.

1,340

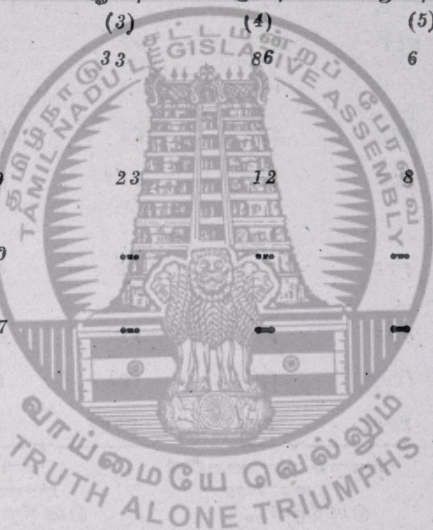
1,398

1,464



பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம்.

| சட்டத்தின் பெயர்.                                                                      | முறையான ஆய்வு. | விடுமுறை ஆய்வு. | கிறப்பு ஆய்வு. | திடர் ஆய்வு. | இரவு சோதனை நேர ஆய்வு. | சோதனை ஆய்வு. |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------------|--------------|
| (1)                                                                                    | (2)            | (3)             | (4)            | (5)          | (6)                   | (7)          |
| 1966 ஆம் ஆண்டு பிடி, கருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.                    | 2,536          | 33              | 86             | 6            | -                     | -            |
| 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்.                                 | 589            | 23              | 12             | 8            | ..                    | -            |
| 1961-ஆம் ஆண்டு மகப் பேறு பயன் சட்டம்.                                                  | 10,690         | ...             | ...            | ...          | ...                   | -            |
| 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம். | 1,057          | ...             | ...            | ...          | ...                   | -            |





## இணைப்பு 8.

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்குகள்.

தொடர் எண்ணும்,  
விவரங்களும்.

|                                                                          | *தமிழ்நாடு<br>உணவகங்கள்<br>சட்டம். |      | **தமிழ்நாடு<br>கடைகள்<br>நிறுவனங்கள் சட்டம். |      | **பணிக்கொடை<br>வழங்குதல்<br>சட்டம். |       |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------|----------------------------------------------|------|-------------------------------------|-------|
|                                                                          | 1982                               | 1983 | 1982                                         | 1983 | 1982                                | 1983  |
| (1)                                                                      | (2)                                | (3)  | (4)                                          | (5)  | (6)                                 | (7)   |
| (1) தொடக்கத்தில்<br>முடிவுற்றாமல் இருந்த<br>வழக்குகள்.                   | 38                                 | 34   | 124                                          | 160  | 350                                 | 315   |
| (2) இவ்வாண்டில்<br>வரப்பெற்ற<br>வழக்குகளின்<br>எண்ணிக்கை.                | 70                                 | 85   | 208                                          | 214  | 880                                 | 1736  |
| (3) மொத்த வழக்கு<br>களின் எண்ணிக்கை.                                     | 108                                | 119  | 332                                          | 374  | 1,330                               | 2,051 |
| (4) நகர்ப்பகுளத்தில்<br>முடிவு செய்யப்<br>பட்ட வழக்குகளின்<br>எண்ணிக்கை. | 74                                 | 73   | 172                                          | 199  | 915                                 | 1,711 |
| (5) ஆண்டு முடிவில்<br>முடிவற்றாமல் இருந்த<br>வழக்குகளின்<br>எண்ணிக்கை.   | 34                                 | 46   | 160                                          | 175  | 315                                 | 340   |

\*தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் (இணக்கம்) ஆகியோரால் முடிவு செய்யப்பட்டவை. \*\*தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையர்களின் அலுவலகங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்டவை.

(ஆ) தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

| விவரம்.                                                          | தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம். |       | ஊதியம் வழங்கல் சட்டம். |      | பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம். |      |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|------------------------|------|---------------------------|------|
|                                                                  | 1982                           | 1983  | 1982                   | 1983 | 1982                      | 1983 |
| (1)                                                              | (2)                            | (3)   | (4)                    | (5)  | (6)                       | (7)  |
| (1) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவற்றால் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. | 254                            | 299   | 181                    | 168  | 146                       | 87   |
| (2) இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.                 | 927                            | 1,031 | 671                    | 579  | 141                       | 208  |
| (3) மொத்தம்                                                      | 1,181                          | 1,330 | 852                    | 747  | 287                       | 295  |
| (4) இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.        | 882                            | 970   | 684                    | 430  | 200                       | 220  |
| (5) ஆண்டு முடிவில் முடிவற்றால் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.     | 299                            | 360   | 168                    | 317  | 87                        | 75   |



தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின் கீழ் சந்தாதாரர் களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் பற்றிய விவரங்கள்.

நோக்கம்.

இனங்களின் எண்ணிக்கை.

(1)

(2)

|                                                                                                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| (அ) ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் பாலிசிகளுக்குத் தொகை கொடுக்க (பத்தி 62)                                                                                              | 14,265     |
| (ஆ) குடியிருப்பு மனை அல்லது வீடு அல்லது தனிக்குடியிருப்பு வாங்க அல்லது வீட்டுமனை சுங்களம், அரசு முகவரமைப்புகளின் கடனைத் தீர்க்க (பத்தி 68பி அண்டு 68 பிபி.)          | 8,689      |
| (இ) 15 நாட்களுக்கு மேல் கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது முடப்பட்ட நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் (பத்தி 68 எச்).                                    | 8,221      |
| (ஈ) உறுப்பினருக்கு அவருடைய குடும்பத்தில் உள்ளவர்களுக்கு உடல் நலக் குறைவு ஏற்பட்டு அவர்களின் மருத்துவ செலவைக்கான செலவிற்காக. (பத்தி 68 ஜே.)                           | 922        |
| (உ) உறுப்பினர்களின் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள்கள் மகன்கள் சகோதரிகள், சகோதரர்கள் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள், மகன் ஆகியோரின் உயர் கல்விக்கு (பத்தி 68 கே.) | 23,764     |
| (ஊ) பத்தி 68 எல் படி வழங்கப்பட்ட முன்பணம் . . . . .                                                                                                                  | 54         |
| (எ) மின்னெட்டு காரணமாக தொழிற்சாலையில் லே-ஆப் இருக்கும்போது உணியத்தில் குறைவு ஏற்பட்டு அவதியுறும் தொழிலாளர்களுக்கு (பத்தி 68-எம்).                                    | 2,736      |
| (ஐ) உடல் உழைப்புமற்றவராக உள்ள சந்தாதாரர்கள் இடர்ப்பாட்டைக் குறைக்க கருவிகள் வாங்குவதற்கு (பத்தி 68-என்).                                                             | ஏதுமில்லை. |

இணைப்பு 10.

1958-ஆம் ஆண்டு எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டத்தின்கீழ் நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம்.

தொழில் வகை.

|                                                                | திடீர் சோதனை நடத்தப் பட்ட நாள்                       | செய்யப்பட்ட ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை. | கண்டுபிடிக்கப்பட்ட முறை கேடுகளின் எண்ணிக்கை. |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------|
| (1)                                                            | (2)                                                  | (3)                               | (4)                                          |
| உணவு பங்கீட்டு கடைகளிலும் ஏனைய முகவர் அமைப்புகளிலும்.          | 03-02-1983<br>05-02-1983<br>19-04-1983<br>20-04-1983 | 246<br>336                        | 79<br>113                                    |
| .. .. .                                                        | 15-03-1983                                           | 195                               | 10                                           |
| எரிவாயுக்கலங்கள் (Gas cylinders). (விற்பனையாளர்கள் இடங்களில்). | 15-03-1983                                           | 27                                | 1                                            |
| எரிவாயுக்கலங்கள் (பங்கீடு செய்யும் இடங்களில்)                  | 06-06-1983<br>07-06-1983                             | 447                               | 48                                           |

(பம்புகளின் அளவுகளை சரிசெய்யும் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டது).